

RECHTSPRAAK

Geschil over (i) beëindiging van de arbeidsovereenkomst van statutair bestuurder, (ii) de bonusbedragen over de jaren 2019 en 2021 en (iii) de waardering van de certificaten van aandelen. Toepassing 15 april-arresten.*Feiten*

Werknemer is op 1 april 2008 in dienst getreden bij ATS Global B.V. (hierna: ATS). Werknemer deed conform zijn arbeidsovereenkomst mee aan een bonusregeling naar een percentage van 5% van de nettowinst na belastingen. Tevens heeft werknemer certificaten van aandelen in het kapitaal van ATS gekocht. Met ingang van 1 april 2016 is werknemer tot CEO en statutair bestuurder van ATS benoemd. Bij aandeelhoudersbesluit van 12 juli 2022 is werknemer als statutair bestuurder van ATS ontslagen. Werknemer verzoekt onder meer om betaling van het achterstallig loon over de periode 1 april 2022 - 11 juli 2022, de transitievergoeding, een gefixeerde schadevergoeding, een beëindigingsvergoeding en achterstallige bonus over 2019 en 2021. Volgens werknemer is zijn arbeidsovereenkomst onregelmatig opgezegd. De bonus over de jaren 2019 en 2021 is onjuist berekend. Werknemer is van mening dat Stichting Administratiekantoor Applied Tech Systems (hierna: STAK) haar certificaathouders ongelijk behandelt doordat zij de prijs van A-certificaten aan de hand van een andere waarderingmethode vaststelt dan de prijs van B-certificaten. Volgens werknemer handelt ATS, althans STAK, daarmee onrechtmatig en dienen zij aan werknemer een schadevergoeding te betalen. Volgens ATS en STAK heeft werknemer zelf zijn arbeidsovereenkomst opgezegd, althans de arbeidsovereenkomst is met wederzijds goedvinden geëindigd omdat werknemer zelf heeft toegewerkt naar een vertrek als CEO en statutair bestuurder van ATS.

Oordeel

De rechtbank is van oordeel dat werknemer ontslag heeft genomen als CEO en statutair bestuurder van ATS, zodat tevens de (arbeidsrechtelijke) dienstbetrekking van werknemer is geëindigd, althans dat de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden is geëindigd. De verzoeken tot toewijzing van de vorderingen tot betaling van achterstallig loon, de gefixeerde schadevergoeding, de transitievergoeding en de contractuele beëindigingsvergoeding worden daarom afgewezen. De rechtbank veroordeelt ATS tot betaling aan werknemer van de restantbedragen aan bonus over de jaren 2019 en 2021. Partijen hebben namelijk hun bestaande bonusafspraken gewijzigd door overeen te komen dat werknemer in het geval ATS (boekhoudkundig) netto verliest maakt, werknemer een bonus ontvangt ter grootte van 5%

van het verschil in goodwill-afschrijving ten opzichte van de overeengekomen ondergrens van € 2.039.137. De rechtbank wijst het verzoek van werknemer tot betaling van de schadevergoeding vanwege de gestelde schending van het gelijkheidsbeginsel uit artikel 2:201 lid 2 BW af. De houders van A-certificaten (van aandelen) en B-certificaten (van aandelen) bevinden zich niet in gelijke omstandigheden. Bovendien hebben ATS en de STAK de afspraken die met werknemer zijn gemaakt over zijn participatie via het houden van certificaten van aandelen conform de inhoud van de administratievoorwaarden waarmee hij bij de aankoop van zijn certificaten akkoord is gegaan, uitgevoerd.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 19-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2023:7140

Zaaknummer: 331975 HA ZA 22-571

Rechters: P.M. Wamsteker, W. Aardenburg en Beenders, D.J. D.J. Beenders

Advocaten: J. Blaak en J. Oster

Wetsartikelen: 2:201 lid 2 BW en 7:667 lid 4 BW