

RECHTSPRAAK

***Dringende reden. Ontslag op staande voet terecht gegeven.
Werkneemster kleedt zich bij haar thuis uit voor cliënt.****Feiten*

Zorgdetail houdt zich hoofdzakelijk bezig met het detacheren van werknemers binnen zorginstellingen. Werkneemster is vanaf 1 september 2016 krachtens twee afzonderlijke arbeidsovereenkomsten in dienst getreden bij Zorgdetail B.V. (hierna: Zorgdetail) als HR-adviseur en begeleidster intensieve zorg. Vanaf 2017 werd werkneemster regelmatig gedetacheerd bij de Stichting tot het verzorgen van Verstandelijk Gehandicapten De Schutse (hierna: de Schutse). Van april tot en met oktober 2021 was werkneemster op invalbasis werkzaam als reguliere begeleidster bij de Schutse. Vanaf 1 oktober 2021 is zij als persoonlijk begeleidster gekoppeld aan een 26-jarige bewoner van de Schutse met een verstandelijke beperking en autisme (hierna: de cliënt). Op 18 januari 2022 is er een klacht ingediend over de 'kwaliteit van zorg' met betrekking tot de omgang van werkneemster met haar cliënt. Een dag later heeft werkneemster tijdens een gesprek met medewerkers van De Schutse verteld wat er volgens haar was gebeurd. Op 20 januari 2022 heeft Zorgdetail werkneemster thuis bezocht en heeft zij haar geconfronteerd met een verklaring waarin stond dat Zorgdetail de arbeidsovereenkomsten zowel als begeleidster als HR-medewerkster per direct beëindigde vanwege grensoverschrijdend gedrag. De verklaring suggereerde dat werkneemster een relatie was aangegaan met de cliënt. Het gedrag van werkneemster werd als ernstig grensoverschrijdend beschouwd, en Zorgdetail heeft aangegeven dat zij de Inspectie Gezondheid en Jeugd op de hoogte zou stellen. Verder werd aan werkneemster aangegeven dat zou worden gecommuniceerd dat zij om persoonlijke redenen niet langer werkzaam is voor Zorgdetail B.V. Werkneemster vordert onder meer een transitievergoeding en billijke vergoeding.

Oordeel

Werkneemster heeft erkend dat ze de cliënt bij haar thuis heeft ontvangen en zich in zijn bijzijn heeft uitgekleed. De kantonrechter oordeelt dat dit gedrag de professionele afstand ver overschrijdt en dus een dringende reden voor ontslag oplevert. Werkneemster heeft nog aangevoerd dat het gedrag met instemming van de cliënt is gebeurd, maar de kantonrechter wijst erop dat de cliënt verstandelijk beperkt is en een autismespectrumstoornis heeft, waardoor zijn instemming niet geldig is. Ook het argument van intimidatie en dwang door de cliënt wordt verworpen, omdat werkneemster niet heeft aangetoond dat ze dit tijdig heeft gemeld bij De Schutse of Zorgdetail. De kantonrechter concludeert dat er sprake is van een dringende reden voor ontslag op staande voet, zowel voor de functie van begeleidster als voor

de functie van HR-medewerkster. De vordering voor een transitievergoeding en billijke vergoeding worden afgewezen. Werkneemster heeft naar het oordeel van de kantonrechter ernstig verwijtbaar gehandeld.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 07-12-2022

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2022:7558

Zaaknummer: 9758729

Rechters: M.C.J. Heessels

Advocaten: J.G.H. Borgdorff en mr. E. Stammers

Wetsartikelen: