

RECHTSPRAAK

Ontbindingsverzoek arbeidsovereenkomst op de i-grond. Het verzoek is onvoldoende onderbouwd om tot een einde van de arbeidsovereenkomst te komen.*Feiten*

CVB Recycling (Tilburg) B.V. (hierna: CVB) is een onderneming gespecialiseerd in recycling, waaronder oud papier, plastic en textiel. Werknemer werkte aanvankelijk op uitzendbasis voor CVB en is op 19 juli 2021 in vaste dienst getreden als algemeen productiemedewerker. Gedurende zijn dienstverband heeft werknemer officiële waarschuwingen van CVB ontvangen wegens het niet opvolgen van werkinstructies, ongeoorloofd telefoongebruik op de werkvloer en regelmatig te laat komen. Op 14 april 2023 heeft CVB werknemer een beëindigingsovereenkomst aangeboden, maar werknemer weigerde het voorstel. Als gevolg hiervan heeft CVB op 19 april 2023 een verzoekschrift bij de rechtbank ingediend om de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden wegens een combinatie van meerdere gronden, de i-grond.

Oordeel

CVB beroept zich op de cumulatiegond (i-grond), die van toepassing is als een combinatie van omstandigheden uit de ontslaggronden c tot en met h maakt dat voortzetting van de arbeidsovereenkomst niet redelijk is. CVB verwijst naar de a-grond (verval van arbeidsplaatsen), c-grond (langdurig ziekteverzuim), d-grond (disfunctioneren), en e-grond (verwijtbaar handelen). De kantonrechter overweegt dat hij de a-grond niet kan meewegen bij de cumulatiegond. De kantonrechter oordeelt dat zonder toelichting niet vast is te stellen dat werknemer een hoger ziekteverzuim heeft dan andere medewerkers van CVB en dermate regelmatig ziek is dat dit leidt tot onaanvaardbare gevolgen voor de bedrijfsvoering. Ook het gestelde disfunctioneren is onvoldoende onderbouwd en er is geen verbetertraject doorlopen. Enkele incidenten, zoals een officiële waarschuwing voor het niet naleven van veiligheidsinstructies, zijn niet recent en kunnen niet bijdragen aan de ontbinding. De kantonrechter oordeelt dat de door CVB aangevoerde feiten en omstandigheden onvoldoende onderbouwd zijn en niet actueel genoeg om tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst te komen. Het verzoek van CVB wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 17-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:5222

Zaaknummer: 10462092 AZ VERZ 23-21 (E)

Rechters: M.P. Tilman-Knoester

Advocaten: M.P. Poelman

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub i BW en 7:671b BW