

RECHTSPRAAK

Werkneemster verzoekt betaling van achterstallig loon. Werkgever is nog een jaar na overgang van onderneming hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst. Toewijzing loonvordering.*Feiten*

Werkneemster is per 1 januari 2021 in dienst getreden bij werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot en met 31 december 2021 tegen een salaris van € 1.352 bruto per maand. Werkgever heeft de arbeidsovereenkomst bij brief van eind november 2021 aangezegd per 31 december 2021. Werkgever heeft de onderneming in december 2021 overgedragen. Werkneemster stelt werkgever in juli 2022 aansprakelijk voor achterstallig loon. Werkneemster verzoekt de kantonrechter onder meer werkgever te veroordelen tot betaling van salaris over de maanden mei tot en met december 2021.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster heeft binnen een jaar na de overgang van onderneming werkgever aansprakelijk gesteld. Een werkgever is bij overgang van onderneming hoofdelijk verbonden gebleven voor de nakoming van de verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst, indien deze verplichtingen zijn aangegaan vóór de overgang van onderneming. Werkgever wordt veroordeeld het achterstallig loon aan werkneemster te betalen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 26-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:5309

Zaaknummer: 10237599 \ CV EXPL 22-3598

Advocaten: M.A. Breewel-Witteveen

Wetsartikelen: 7:663 BW en 7:623