

RECHTSPRAAK

***Ontslag op staande voet wordt door werkgever ingetrokken.
Arbeidsovereenkomst wordt met wederzijds goedvinden beëindigd.
Toekenning van de transitievergoeding en billijke vergoeding.***

Feiten

Werknemer is per 2 mei 2022 in dienst getreden bij werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als logistiek medewerker, met een salaris van € 2.467,50 bruto per maand. Werknemer is per brief op 3 mei 2023 op staande voet ontslagen. Werknemer heeft per brief gereageerd en heeft aangegeven dat er geen sprake is van een dringende reden dat het ontslag kan dragen, dat werkgever schadeplichtig is en dat hij berust in het ontslag op staande voet. Werknemer verzoekt de kantonrechter onder meer voor recht te verklaren dat de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is beëindigd en werkgever derhalve schadeplichtig is en verzoekt toekenning van de transitievergoeding en billijke vergoeding.

Oordeel

Werkgever heeft het ontslag op staande voet ingetrokken en partijen hebben in der minne de arbeidsovereenkomst per 1 juli 2023 met wederzijds goedvinden beëindigd. Werkgever dient werknemer onder meer de transitievergoeding en een billijke vergoeding te betalen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 21-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2023:4574

Zaaknummer: 10548007 AZ VERZ 23-62

Rechters: R.H.J. Otto

Advocaten: J.J.M. Goltstein en R.P.H.W. Haas

Wetsartikelen: 7:678 BW en 7:673 BW