

RECHTSPRAAK

***Redelijk voorschrift werkgever om prognosevraag te beantwoorden.
Loon werknemer terecht opgeschort.****Feiten*

DEME Offshore B.V. (hierna: DEME) is een wereldwijd opererend bedrijf in offshore baggerwerkzaamheden en waterbouwkundige werken. Op 30 juni 1997 is werknemer bij DEME in dienst getreden als surveyor. Op 2 januari 2017 heeft werknemer zich per 29 december 2016 ziekgemeld. Vervolgens heeft werknemer een WIA-uitkering en later een WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangen. Partijen hebben veel onenigheid gehad met elkaar en het UWV over (de mate van) arbeidsongeschiktheid en re-integratie van werknemer. Tot 4 augustus 2022 heeft werknemer (aangepast) werk verricht. Daarna heeft werknemer niet meer gewerkt. Op 29 augustus 2022 heeft een gesprek plaatsgevonden waarin DEME heeft voorgesteld een FML (functionele mogelijkhedenlijst) op te laten stellen op basis van medische rapporten. Het loon van werknemer zou worden opgeschort tot de medische machtiging getekend was. Op 6 september 2022 heeft werknemer een formulier met vragen gekregen, waaronder de vraag naar de FML en een prognosevraag ('Wanneer wordt een verandering van de belastbaarheid verwacht?'). Werknemer weigerde andere vragen te beantwoorden en wilde alleen de FML-vraag tekenen, wat volgens hem was afgesproken. Werknemer vordert onder meer zijn (achterstallig) loon over 2022.

Oordeel

Het geschil draait om de weigering van werknemer om een formulier te ondertekenen met alleen de vraag naar de FML en de prognose. DEME stelt dat hiermee is afgesproken dat het loon opgeschort blijft totdat werknemer het formulier ondertekent. Werknemer weigerde dit en wilde alleen de FML-vraag tekenen. De kantonrechter oordeelt dat werknemer ten onrechte weigerde de prognosevraag te beantwoorden, omdat DEME dit als redelijk voorschrift heeft gesteld. Bij een onderzoek naar welke mogelijkheden een werknemer heeft en wat eventueel als passende arbeid kwalificeert, is immers ook relevant om te weten of en zo ja wanneer er een verandering in de belastbaarheid wordt verwacht. De loonvordering over 2022 wordt afgewezen, omdat werknemer niet heeft voldaan aan het redelijke voorschrift.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 19-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:5272

Zaaknummer: 10178346 CV EXPL 22-3346 (E)

Rechters: Zander

Advocaten: mr. M. Booij en S.M. Rosier

Wetsartikelen: 6:52 BW en 6:262 BW