

RECHTSPRAAK

Werkneemster kan aan haar opzegging van haar arbeidsovereenkomst worden gehouden nu uit haar gedragingen blijkt dat haar wil erop gericht was om haar arbeidsovereenkomst te beëindigen.*Feiten*

Werkneemster heeft bij Belicio Cheatday (hierna: Belicio) gewerkt. Op 11 september 2022 heeft zij per e-mail ontslag genomen. Werkneemster verzoekt om een verklaring voor recht dat zij haar arbeidsovereenkomst niet heeft opgezegd.

Oordeel

De kantonrechter leest in de ontslagmail van werkneemster van 11 september 2022 dat zij goed heeft nagedacht over haar ontslag. Zij formuleert zes gedetailleerde redenen voor haar ontslag die samengevat erop neerkomen dat werkneemster het niet naar haar zin heeft bij Belicio, dat de manier waarop Belicio werkt, niet haar manier van werken is. De kantonrechter kan zich voorstellen dat die conclusie ('ik ben hier niet op mijn plaats') tot de nodige stress leidt (werkneemster heeft het in haar e-mail over lichamelijke klachten als migraine, misselijkheid, benauwdheid), maar (enige) stress is iets anders dan, zoals werkneemster naar voren brengt in haar verzoekschrift, een 'tijdelijke geestelijke stoornis' of een 'hevige gemoedsbeweging'. Dat daarvan sprake is (geweest) blijkt niet (uit (medische) stukken). Belicio heeft op 11 september 2022 het ontslag van werkneemster aanvaard en partijen zijn overeengekomen dat op 11 oktober 2022 een einde aan de arbeidsovereenkomst zou komen. Werkneemster heeft daarop gereageerd: 'Ik ben tot het besluit gekomen om weer voor mijzelf te beginnen'. Dat werkneemster onder invloed van een 'tijdelijke geestelijke stoornis' handelde of uit een 'hevige gemoedsbeweging' blijkt ook niet uit deze e-mail en evenmin uit de contacten die partijen de laatste maand dat de arbeidsovereenkomst nog duurde met elkaar hebben gehad. Uiteindelijk zijn werkneemster en Belicio niet vriendschappelijk uit elkaar gegaan. Belicio zag op 2 oktober 2022 reden om tegen werkneemster te zeggen dat zij de laatste week niet meer hoefde te komen. Werkneemster heeft aangegeven dit jammer te vinden. Vervolgens heeft werkneemster een week later, op 10 oktober 2022, dus een dag voor het einde en als zij haar bedrijfskleding en de sleutels al bij Belicio ingeleverd heeft, medegedeeld dat zij haar opzegging wil terugdraaien. Die emotionele staat blijkt echter uit niets wat zich voor en tussen 11 september 2022 en 10 oktober 2022 heeft afgespeeld. Werkneemster heeft haar arbeidsovereenkomst op 11 september 2022 opgezegd en partijen hebben de maand die hierop volgde naar deze opzegging gehandeld. Welke reden werkneemster ook had om op 10 oktober

2022 op haar opzegging terug te komen, die reden betekent gelet op de hiervoor genoemde omstandigheden niet dat Belicio werkneemster niet aan haar opzegging kan houden. Dat kan Belicio wel. Uit alles blijkt namelijk dat de wil van werkneemster erop gericht was een einde aan de arbeidsovereenkomst te maken.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 31-03-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:6948

Zaaknummer: 10219424 VZ VERZ 22-14311

Rechters: I.K. Rapmund

Advocaten: M. Shaaban en Y.M. van Vliet

Wetsartikelen: