

RECHTSPRAAK

Werkneemster kon niet worden verplicht te reageren op externe vacatures. Loonstop onterecht.*Feiten*

Werkneemster is sinds 5 februari 2018 voor onbepaalde tijd in dienst bij Connexie Payroll en Loonadministratie ('Connexie') in de functie van algemeen medewerker. Op de arbeidsovereenkomst is de ondernemingscao van Connexie van toepassing waarin onder meer een bepaling is opgenomen over het zoeken van passende vervangende arbeid indien de opdrachtovereenkomst wordt beëindigd. Werkneemster is in de periode van 15 maart 2020 tot en met november 2021 bij verschillende ondernemingen tewerkgesteld. Nadat haar opdracht is beëindigd, is werkneemster een herplaatsingstraject aangegaan. Connexie heeft werkneemster tweemaal een beëindigingsvoorstel gedaan, die werkneemster heeft afgewezen. Connexie heeft per brief van 7 april 2022 werkneemster een officiële waarschuwing gegeven, omdat zij heeft aangegeven enkel te solliciteren op interne vacatures. Zij weigert te solliciteren op externe vacatures. Connexie heeft als gevolg daarvan de betaling van haar loon stopgezet. Werkneemster vordert betaling van loon over de periode waarin Connexie haar loon heeft stopgezet.

Oordeel

De kantonrechter overweegt dat het in deze zaak gaat om de vraag hoe de term "passende arbeid" in de cao moet worden uitgelegd. Ut de cao volgt dat onder passende vervangende arbeid wordt verstaan iedere arbeid die voldoet aan de volgende voorwaarden: (1) alle arbeid met een gemiddelde arbeidsduur per week/maand/periode die, met een afwijking van ten hoogste 30 procent naar beneden en 20 procent naar boven, gelijk is aan de arbeidsduur die is overeengekomen; (2) de reisduur bedraagt maximaal 1,5 uur enkele reis gerekend vanaf de woonplaats van de medewerker, gerekend via Google maps. Connexie stelt dat onder "passende arbeid" ook vacatures bij derden dienen te worden verstaan. De kantonrechter kan deze uitleg niet volgen. Dit zou ertoe leiden dat als werkneemster de functie bij een derde zou krijgen, haar arbeidsovereenkomst bij Connexie zou eindigen en werkneemster haar ontslagbescherming kwijt zou zijn. Dit leidt ertoe dat Connexie de loonstop onterecht heeft doorgevoerd. De loonvordering (inclusief vakantiegeld en bijkomende vergoedingen) zal worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 09-08-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:5781

Zaaknummer: 10237499 CV EXPL 22-4554

Rechters: Zander

Advocaten: A. Rhijnsburger en S.C.J. van Loon

Wetsartikelen: