

RECHTSPRAAK

Werkgever voldoet niet aan aanzegverplichting. Verrekening van te veel opgenomen verlofuren voor rekening werkgever. Werkneemster heeft geen mogelijkheid de te veel genoten uren in te halen. Toekenning aanzegvergoeding, achterstallig loon en vakantiegeld, vermeerderd met wettelijke rente.

Feiten

Werkneemster is per 3 oktober 2022 in dienst getreden bij Surinam Air Cargo B.V. (hierna: SAC) als financieel administrateur tegen een salaris van € 3.200 bruto per maand. Dit dienstverband is aangegaan voor de duur van zeven maanden en eindigt van rechtswege op 2 mei 2023 zonder dat daartoe voorafgaande opzegging is vereist. Bij brief van 2 mei 2023 heeft SAC medegedeeld dat de arbeidsovereenkomst voor zes maanden is verlengd en dat de functie van werkneemster wordt gewijzigd naar administratief/operations medewerker, tegen een salaris van € 2.700 per maand. Op 9 mei is SAC gesommeerd de aanzegverplichting ex artikel 7:668 BW te betalen en de functiewijziging ongedaan te maken. Tevens heeft werkneemster haar arbeidsovereenkomst op 9 mei 2023 opgezegd per 9 juni 2023. Werkneemster verzoekt onder meer toekenning van de aanzegvergoeding, achterstallig loon en vakantietoeslag, vermeerderd met wettelijke rente.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. SAC heeft werkneemster niet uiterlijk een maand voor het aflopen van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geïnformeerd over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst en de voorwaarden waaronder zij wilde voortzetten. Conform artikel 7:669 lid 3 BW wordt SAC veroordeeld tot betaling van een bedrag aan loon voor één maand. Dit bedrag wordt vermeerderd met de wettelijke rente vanaf een maand na de dag waarop de arbeidsovereenkomst is geëindigd (art. 7:686a BW) en zal worden toegewezen per 9 juli 2023. Werkneemster heeft meer verlofuren opgenomen dan zij had opgebouwd, omdat een vakantie van zes weken moet worden beschouwd als opgenomen verlofuren. Het is onwaarschijnlijk dat deze vakantie in onderling overleg niet zou worden aangemerkt als opgenomen vakantiedagen, gelet op de initiële korte duur van het dienstverband. De negatieve verlofuren mag SAC niet verrekenen, omdat werkneemster naast haar lange vakantie nog meer verlofuren heeft opgenomen en zij niet de mogelijkheid heeft om deze in te halen, gelet op haar 40-urige werkweek. Het inhalen van de uren is nog meer gefrustreerd doordat SAC de arbeidsovereenkomst eenzijdig heeft gewijzigd ten tijde van de verlenging zonder dat aan de dubbele redelijkheidstoets is voldaan. SAC wordt veroordeeld tot

betaling van de aanzegvergoeding, achterstallig salaris en vakantiegeld, te vermeerderen met de wettelijke rente.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 04-09-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2023:8768

Zaaknummer: 10544520 AO-VERZ 23-75

Rechters: W. Aardenburg

Advocaten: E.D. van Tellingen en R.G.J. van Ommeren

Wetsartikelen: 7:668 BW en 7:686a BW