

## RECHTSPRAAK

***Werknemer verzoekt toekenning transitievergoeding (€ 29.612,86).  
Werkgever voert geen verweer en stelt dat verzoek kan worden  
toegewezen. Kantonrechter wijst verzoek toe.****Feiten*

Werknemer is sinds januari 1993 in dienst van werkgeefster, laatstelijk als chef-kok. Werkgeefster heeft de bedrijfsactiviteiten in december 2021/januari 2022 beëindigd. Op 27 januari 2023 heeft werkgeefster, na een daartoe verkregen ontslagvergunning, de arbeidsovereenkomst met werknemer opgezegd per 1 mei 2023. Werknemer verzoekt toekenning van de transitievergoeding van € 29.612,86 bruto. Werkgeefster voert geen verweer en stelt dat het verzoek kan worden toegewezen.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu het verzoek op zich toewijsbaar is en werkgeefster heeft laten weten dat zij geen verweer voert, kan het verzoek worden toegewezen. De kantonrechter bepaalt daarom dat werkgeefster aan werknemer een transitievergoeding is verschuldigd van € 29.612,86 bruto.

---

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 15-09-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBMNE:2023:4712

**Zaaknummer:** 10570058 \ UE VERZ 23-179

**Rechters:** M.J. Slootweg

**Advocaten:** A.J. Butter en J.W.A. Wijsman

**Wetsartikelen:** 7:673 BW