

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst nu werknemer na onbetaald verlof niet meer reageert op berichten van werkgever en niet meer verschijnt. Ernstig verwijtbaar handelen van werknemer; hij heeft geen recht op een vergoeding.*Feiten*

Werknemer is sinds 17 november 2019 voor onbepaalde tijd in dienst bij werkgever als productieoperator/medewerker tegen een salaris van € 2.812 bruto per maand. Werknemer neemt vanaf 30 maart 2023 tot en met 14 mei 2023 onbetaald verlof op. Werknemer meldt zich niet bij werkgever om werk te verrichten. Werkgever ontvangt geen bericht(en) van werknemer en probeert tevergeefs via e-mail en een telefoonnummer contact met werknemer te krijgen. Ook stuurt werkgever berichten via Messenger naar de schoonzus en broer van werknemer, waar werknemer opnieuw niet op reageert. Werkgever stuurt per aangetekende post een brief naar werknemer waarin hij wordt gesommeerd uiterlijk op 3 juli 2023 de bedongen arbeid te verrichten, waar werknemer wederom niet op reageert. Vanaf maart 2023 heeft werkgever geen loon aan werknemer betaald. Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van ernstig verwijtbaar handelen van werknemer.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer is correct opgeroepen, maar is niet ter zitting verschenen. Nu werknemer geen verweer heeft gevoerd staan de aangevoerde feiten en omstandigheden door werkgever vast en wordt van deze feiten en omstandigheden uitgegaan. Werkgever heeft vele pogingen ondernomen om werknemer te bereiken. Zowel het niet betalen van loon vanaf maart 2023, WhatsApp-correspondentie met de broer van werknemer als de aangetekende brief van werkgever dat het einde van de arbeidsovereenkomst wordt nagestreefd indien werknemer op 3 juli 2023 zijn werk niet hervat, hebben geen effect gesorteerd. Van een geldige reden van werknemer is niet gebleken. Gelet op voorgaande is sprake van ernstig verwijtbaar handelen van werknemer, ligt herplaatsing niet in de rede en kan van werkgever niet worden gevergd de arbeidsovereenkomst nog te laten voortduren. De arbeidsovereenkomst wordt per direct ontbonden, zonder inachtneming van een opzegtermijn en zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 10-10-2023

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2023:5283

Zaaknummer: 10597478 \ UE VERZ 23-192

Rechters: E.F.A. van Buitenen

Advocaten: J.M. Hesselink

Wetsartikelen: 7:671b BW, 7:669 BW en 7:673 BW