

RECHTSPRAAK

Loonvordering, wettelijke verhoging (25%), dwangsom en afgifte salarisspecificatie toegewezen. Werkgeefster is een bouwbedrijf, valt onder de cao Bouw en Infra en dient tijdens arbeidsongeschiktheid 100% van het garantieloon te voldoen.*Feiten*

Werknemer is in augustus 2023 arbeidsongeschikt geraakt. Op 15 september 2023 heeft NHGB B.V. (hierna: NHBG) aan werknemer een bedrag van € 977 netto betaald. Werknemer stelt een loonvordering in en vordert onder meer wettelijke verhoging. Volgens werknemer is NHBG een bouwbedrijf en valt zij onder de werking van de cao Bouw & Infra. Op grond van de arbeidsovereenkomst en cao bestaat tijdens ziekte recht op 100% van het loon en bedraagt het garantieloon van werknemer € 2.724,80 bruto per maand. NHBG stelt dat sprake is van een bedrijf in het kader van zakelijke dienstverlening. Verder stelt zij dat haar financiële omstandigheden niet goed zijn.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Niet aannemelijk is dat NHGB een bedrijf in het kader van zakelijke dienstverlening is. Werknemer heeft door middel van een uittreksel van de KvK gemotiveerd gesteld dat NHBG een bouwbedrijf is en onder de werking van de cao Bouw & Infra valt. Vaststaat dus dat NHBG in feite een bouwbedrijf is en onder de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde cao Bouw & Infra valt, hetgeen meebrengt dat NHBG deze cao dient na te leven. NHGB heeft niet betwist dat werknemer bij ziekte recht heeft op 100% van zijn loon en evenmin dat werknemer recht heeft op het garantieloon van € 2.724,80 bruto per maand. De kantonrechter gaat daarom uit van dat bedrag. Vaststaat verder dat werknemer in augustus 2023 arbeidsongeschikt is geraakt en recht heeft op loon. Dat loon moet, bij gebreke van een arbeidsovereenkomst en gelet op de overgelegde loonstroken, uiterlijk de eerste van de volgende maand betaald worden. Op 15 september 2023 heeft NHGB aan werknemer slechts een bedrag van € 977 netto betaald. Dat betekent dat NHGB veroordeeld zal worden om aan werknemer het restant van het salaris over de maand augustus 2023 te voldoen, zijnde een bedrag van € 2.724,80 bruto minus € 977 netto. De gevorderde wettelijke verhoging zal worden gematigd tot 25% omdat de kantonrechter dit redelijk acht. Ook de wettelijke rente wordt toegewezen. De gevorderde toekomstige loonbetalingen worden afgewezen, evenals de gevorderde wettelijke verhoging daarover, omdat deze vorderingen nog niet opeisbaar zijn. De gevorderde afgifte van de salarisspecificaties en arbeidsovereenkomsten zal worden toegewezen. Ook de gevorderde dwangsom wordt

toegewezen en gemaximeerd. Dat de financiële omstandigheden niet goed zijn, ontslaat NHGB niet van haar betalingsverplichting. NHGB wordt tot slot veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 20-09-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2023:9897

Zaaknummer: 10691854 \ KG EXPL 23-114

Rechters: I.H. Lips

Advocaten: T.M. Melissen en S. van Vliet

Wetsartikelen: 7:625 BW en 7:629 BW