

RECHTSPRAAK

Loonvordering toegewezen. Hoewel uit de arbeidsovereenkomst niet volgt dat werknemer recht heeft op een extra toeslag voor zijn twee reeds behaalde diploma's, is het binnen werkgeefster wel gebruikelijk deze alsnog toe te kennen.

Feiten

Werknemer heeft in november 2019 voor de functie van fitnessinstructeur bij BigGym B.V. (hierna: BigGym) gesolliciteerd. Tijdens het sollicitatiegesprek heeft hij een formulier ingevuld, waarvan vraag vier is: 'Welke diploma's heb jij behaald in de sport? (hiervoor ontvang je een toeslag ad €0,29 bruto per uur, €50,- bruto per maand, kopie van diploma opsturen indien aangenomen)'. Op het formulier is te zien dat 'Fitvak A' en 'Personal Trainer' is aangekruist en dat '+/- mei examen' en 'bewegingsagoog' erbij is geschreven. Voor aanvang van het dienstverband heeft werknemer het diploma Fitvak A en het diploma Mbo Sport en Bewegen behaald. Werknemer is vervolgens van 3 december 2019 - 30 juni 2022 als fitnessstrainer in dienst geweest bij BigGym. Artikel 9 van de arbeidsovereenkomst bepaalt dat werkgever tijdens het dienstverband in overleg met werknemer diverse beroepsgerelateerde opleidingen zal betalen indien hij dit nodig acht. Na het behalen van een diploma wordt het maandsalaris met € 50 aan toeslag verhoogd. Werknemer heeft tijdens zijn dienstverband geen toeslag voor een diploma bovenop zijn salaris ontvangen. Bij oorspronkelijke dagvaarding heeft werknemer onder meer achterstallig loon (€ 5240) gevorderd omdat hij nooit een toeslag zou hebben ontvangen voor zijn (voor aanvang van het dienstverband) behaalde diploma's terwijl zijn collega's dat wel hebben ontvangen. De kantonrechter heeft op 7 februari 2023 een verstekvonnis gewezen en de vordering van werknemer volledig toegewezen. BigGym heeft vervolgens tijdig verzet aangetekend. Artikel 9 arbeidsovereenkomst ziet volgens BigGym namelijk enkel op tijdens het dienstverband behaalde diploma's; ook is niet voldaan aan de voorwaarden van vraag 4 van het sollicitatieformulier omdat BigGym nooit diploma's van werknemer heeft ontvangen alsmede omdat andere diploma's zijn behaald dan aangekruist.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De eerste vraag die moet worden beantwoord is of uit de arbeidsovereenkomst volgt dat werknemer recht heeft op de toeslag. Hoewel de kantonrechter

met BigGym van oordeel is dat dit niet volgt uit artikel 9 nu dit artikel enkel ziet op diploma's behaald tijdens het dienstverband en werknemer enkel diploma's voor aanvang van het dienstverband heeft behaald, heeft BigGym erkend dat het gebruikelijk is dat de toeslag ook betrekking heeft op diploma's behaald voor aanvang dienstverband. De kantonrechter is vervolgens van oordeel dat werknemer voldoende gemotiveerd heeft gesteld dat hij tijdens zijn dienstverband recht heeft gehad op een toeslag van € 3.100 (31 maanden x twee diploma's ad € 50 per maand). Daarbij is de kantonrechter het met werknemer eens dat uit het sollicitatieformulier in ieder geval valt op te maken dat werknemer voor twee diploma's in aanmerking zou komen voor de toeslag. Om die reden kan in het midden blijven of het wel of niet dezelfde diploma's betreffen als aangekruist. Verder heeft werknemer aangevoerd dat hij zijn diploma's tijdens het sollicitatiegesprek heeft overgelegd, dat daar kopieën van zijn gemaakt en hij er daarom van uitging dat hij deze niet nog eens hoefde op te sturen. BigGym heeft deze stelling onvoldoende weersproken en heeft werknemer bovendien nooit meer om een kopie verzocht, hetgeen de stellingen van werknemer bevestigt. Bij deze beoordeling speelt een rol dat tijdens de zitting niemand van BigGym is verschenen die uitleg over de gang van zaken kon geven en dat BigGym zich op een voorwaarde beroept die enkel in het sollicitatieformulier en nergens anders wordt gesteld. De loonvordering vermeerderd met de wettelijke verhoging (10%) wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 17-10-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2023:4065

Zaaknummer: 10379135 \ CV EXPL 23-898

Rechters: J.G.M. Fluttert

Advocaten: D.A.B. ten Hulsen en L.L. van Dijk

Wetsartikelen: 7:628 BW