

## RECHTSPRAAK

***Toewijzing niet betaalde overuren, niet-genoten verlofuren en vakantiebijslag aan werknemers na het einde van de arbeidsovereenkomsten.****Feiten*

Werknemers zijn beiden op 1 juli 2022 in dienst getreden bij Kiyo B.V. (hierna: Kiyo) tegen een brutomaandsalaris van € 2.000 per maand. Werknemer 1 heeft de functie van bedrijfsleider en werknemer 2 is chef-kok. Op de arbeidsovereenkomsten is de Cao voor het horeca- en aanverwante bedrijf van toepassing. Werknemers hebben op 15 december 2022 hun arbeidsovereenkomsten opgezegd per 1 februari 2023. Kiyo bevestigt de opzegging van werknemers op 23 december 2022 en werknemers melden zich op dezelfde dag ziek. Na de ziekmelding hebben werknemers geen werkzaamheden meer verricht. De arbeidsovereenkomsten van werknemers zijn op 31 januari 2023 geëindigd. Over de eindafrekening van beide arbeidsovereenkomsten bestaat tussen partijen discussie. Werknemers vorderen onder meer betaling van diverse looncomponenten.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de door werknemers overgelegde urenlijst blijkt dat zij overuren hebben gewerkt die Kiyo dient te betalen. Kiyo betwist de bijgehouden overuren niet, maar stelt dat hiervan 10% moet worden ingehouden vanwege rookpauzes. Volgens werknemers zijn de pauzetijden reeds ingehouden en nu Kiyo hier niet op in is gegaan, bestaat geen aanleiding om een bepaald percentage in mindering te brengen op de gestelde overuren. Het beroep van Kiyo op het arrest van 30 augustus 2022 (ECLI:NL:GHSHE:2022:2999) kan haar niet baten. In dit arrest blijkt dat in dit geval in de arbeidsovereenkomst van een werknemer is opgenomen dat overuren niet betaald worden en dat enig overwerk in het loon was inbegrepen. In de arbeidsovereenkomsten tussen Kiyo en werknemers is geen (vergelijkbaar) beding opgenomen. De overuren dienen dan ook te worden betaald door Kiyo. Over niet-genoten verlofuren bestaat tussen partijen ook discussie. Partijen komen ieder op een ander aantal vakantiedagen. Kiyo heeft nagelaten te onderbouwen hoe tot een lager aantal vakantiedagen is gekomen en om deze reden worden werknemers in hun stelling gevolgd, waardoor beiden recht hebben op een bedrag van € 823,34 bruto. Over het totale bedrag aan brutoloon dient Kiyo ook 8% vakantietoeslag te voldoen, wat neerkomt op een bedrag van € 1.472,78 bruto voor werknemer 1 en € 1.561,11 bruto voor werknemer 2. Op de totale eindafrekening mag in mindering worden gebracht een bedrag van € 744 voor werknemer 1 en € 892 voor werknemer 2, nu Kiyo deze bedragen naderhand nog heeft voldaan. Over de toegewezen bedragen aan overuren, niet-genoten

verlofuren en vakantiebijslag wordt de wettelijke verhoging en wettelijke rente toegewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 18-10-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2023:6170

**Zaaknummer:** 10446147 CV EXPL 23-1489

**Rechters:** R.H.J. Otto

**Advocaten:** W.L.M. Kortenray en A.J. Heijman

**Wetsartikelen:** 7:625 BW