

RECHTSPRAAK

Barmedewerker coffeeshop terecht op staande voet ontslagen, omdat hij geen goede verklaring had waarom hij meermaals zakjes hasj en wiet op een ongeoorloofde manier verkocht en geld uit de kassa in zijn zak stak.*Feiten*

Werknemer is op 8 augustus 2015 in dienst getreden bij The Bulldog B.V. Hij vervulde laatstelijk de functie van barmedewerker. The Bulldog is een bedrijf met meerdere coffeeshops. Op 28 mei 2023 heeft een beveiligingsmedewerker van The Bulldog een melding gemaakt bij The Bulldog van verdacht gedrag bij de kassa van werknemer. The Bulldog heeft vervolgens camerabeelden bekeken van een drietal shifts van werknemer, waaruit The Bulldog heeft afgeleid dat er onregelmatigheden hebben plaatsgevonden tijdens die shifts. Bij brief van 5 juni 2023 is werknemer op non-actief gesteld. Werknemer is op 20 juni 2023 gehoord. Op 21 juni 2023 is werknemer op staande voet ontslagen. Blijkens de ontslagbrief is aan het ontslag onder meer ten grondslag gelegd dat werknemer meermaals verkopen niet op de kassa heeft aangeslagen, dat hij meermaals zakjes wiet/hasj heeft afgeroomd, zowel buiten het zicht van de klant als wanneer er helemaal geen klant in de buurt is, en hij meermaals geld uit de kassa haalt en in zijn zak stopt. Werknemer stelt zich op het standpunt dat een dringende reden voor ontslag op staande voet ontbreekt en verzoekt toekenning van een billijke vergoeding, een vergoeding wegens onregelmatige opzegging en de transitievergoeding.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter is de opzegging van de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig. De kantonrechter acht de verklaring van werknemer niet aannemelijk en zelfs ongeloofwaardig. Om te beginnen is de door werknemer beschreven alternatieve wijze van administratie voeren, vele malen bewerklijker dan de voorgeschreven wijze. Het aanslaan van een verkoop is immers een handeling van enkele seconden, terwijl het achteraf aanslaan van de zakjes hasj en wiet, zoals ook te zien op de camerabeelden, overduidelijk meer tijd kost. Bovendien is juist het aanslaan van de verkopen op de kassa op het moment van verkoop een belangrijk onderdeel van het verkoopproces. Dit geldt temeer nu The Bulldog sluiting van de coffeeshop riskeert als de politie en belastingdienst tijdens een inval constateren dat de kassa en/of voorraad niet klopt. Dat werknemer wegens drukte de verkopen vergat aan te slaan, is bovendien onverenigbaar met de overgelegde camerabeelden waaruit volgt dat ook op rustige momenten de verkoop niet wordt aangeslagen. Als werknemer moeite had met het

aanslaan van verkopen op de kassa, had het ten minste op zijn weg gelegen dit aan zijn leidinggevende te melden. Verder vindt de verklaring van werknemer dat hij zakjes hasj en wiet samenvoegde op verzoek van klanten geen steun in de stukken. Uit de beelden blijkt immers dat hij ook met de zakjes bezig is als er geen klanten in de buurt zijn. Ter zitting heeft werknemer nog verklaard dat hij ook de hoeveelheden van de zakjes corrigeert of takjes/blaadjes uit de zakjes verwijdert, maar dit heeft hij mede gelet op de betwisting van The Bulldog onvoldoende onderbouwd. Niet gebleken is dat werknemer de zakjes afweegt. Dit acht de kantonrechter nu juist noodzakelijk om de zakjes van de correcte hoeveelheid te voorzien. Tot slot staat voldoende vast dat werknemer tijdens zijn shift zonder geldige reden geld uit de kassa heeft gehaald en in zijn broekzak heeft gestopt. Voornoemde door werknemer verrichte handelingen en het zich wederrechtelijk toe-eigenen van geld vormen een zodanige ernstige gedraging dat er sprake is van een dringende reden in de zin van artikel 7:677. Ook moet het handelen van werknemer als ernstig verwijtbaar worden aangemerkt. Afwijzing van de verzoeken volgt.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 02-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2023:7101

Zaaknummer: 10667246 EA VERZ 23-825

Rechters: A.W.J. Ros

Advocaten: I. Rhodes en J.M. Brouwer

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW