

## RECHTSPRAAK

***Kort geding. Loonvordering toegewezen. Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst niet opgezegd en maakt aanspraak op achterstallig loon.****Feiten*

Werknemer is op 1 april 2019 in dienst getreden bij Metaltop B.V. (hierna: Metaltop) als hoofd expeditie en magazijn tegen een salaris van € 3.865,83 bruto per maand. Partijen discussiëren erover of werknemer op 1 augustus 2023 nog in dienst is bij Metaltop. Volgens Metaltop heeft werknemer de arbeidsovereenkomst opgezegd per 1 augustus 2023 en werknemer meent dat hier geen sprake van is en vordert betaling van achterstallig loon vermeerderd met de wettelijke rente en wettelijke verhoging.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de stellingen en stukken van partijen blijkt niet dat werknemer de arbeidsovereenkomst met Metaltop daadwerkelijk heeft opgezegd. Vaststaat dat werknemer in de periode mei/juni tegen collega's heeft gezegd bezig te zijn met een sollicitatieprocedure elders en dat hij een arbeidsovereenkomst bij zijn nieuwe werkgever zou gaan ondertekenen, maar dit kwalificeert niet als een ondubbelzinnige en duidelijke verklaring die erop gericht was de beëindiging van de arbeidsovereenkomst te bewerkstelligen, wat op grond van vaste jurisprudentie wel is vereist. Gelet op voorgaande mocht Metaltop er niet van uitgaan dat werknemer de arbeidsovereenkomst op wilde zeggen. Om deze reden duurt de arbeidsovereenkomst voort en heeft werknemer recht op betaling van loon vanaf 1 augustus 2023 totdat de arbeidsovereenkomst tussen partijen rechtsgeldig eindigt. Het te betalen nettoloon door Metaltop wordt vermeerderd met de wettelijke rente en wettelijke verhoging, die gelet op de omstandigheden wordt gematigd tot 20 procent.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 09-11-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2023:10563

**Zaaknummer:** 10716882 VV EXPL 23-479

**Rechters:** K.J. Bezuijen

**Advocaten:** J.A.C.M. van Ginneken en D.K. Nijhuis

**Wetsartikelen:** 7:628 BW, 7:625 BW en 6:119 BW