

RECHTSPRAAK

Vordering werknemer voor achterstallig loon en vakantiegeld toegewezen. Ook salarisstroken moeten worden verstrekt.*Feiten*

Werknemer is per 1 december 2021 als vrachtwagenchauffeur gaan werken voor Prince Cargo Netherlands B.V. Voor deze werkzaamheden is volgens werknemer nooit een schriftelijke overeenkomst gesloten. Werknemer heeft zich op 3 juli 2023 ziekgemeld. Per 1 oktober 2023 heeft hij ontslag genomen. Vanaf de maand juli 2023 heeft werknemer geen loon meer ontvangen. Werknemer eist daarom betaling van zijn loon over de maanden juli, augustus en september 2023. Daarnaast eist hij betaling van zijn (achterstallige) vakantiegeld over de jaren 2021, 2022 en 2023 en de afgifte van salarisstroken.

Oordeel

Prince Cargo heeft aangevoerd dat partijen, in tegenstelling tot wat werknemer heeft aangevoerd, wel een schriftelijke overeenkomst hebben gesloten. Zij heeft echter geen schriftelijke overeenkomst overgelegd, zodat de kantonrechter niet kan vaststellen of haar stelling klopt. Voor nader onderzoek of nadere bewijslevering leent een kort geding zich niet. De kantonrechter gaat er daarom in dit kort geding van uit dat geen schriftelijke (oproep)overeenkomst tussen partijen tot stand is gekomen. Werknemer heeft bij de berekening van de omvang van de arbeidsovereenkomst als uitgangspunt genomen dat hij vanaf december 2021 50 tot 60 uur per week werkte, en dat hij daarvoor iedere maand een bedrag van (2.392,31 + 250,00) € 2.642,31 netto aan loon ontving. Prince Cargo heeft dit niet betwist, zodat de kantonrechter in dit kort geding van deze arbeidsomvang uitgaat. Tussen partijen staat vast dat werknemer zich op 3 juli 2023 heeft ziekgemeld. Naar aanleiding van deze ziektemelding was het aan Prince Cargo om een bedrijfsarts in te schakelen om de ziekmelding door werknemer te beoordelen en partijen van advies te voorzien over re-integratiemogelijkheden. Bij gebrek aan een oordeel dat werknemer arbeidsgeschikt is, wordt er in rechte van uitgegaan dat werknemer arbeidsongeschikt is als gevolg van ziekte. De kantonrechter oordeelt dat Prince Cargo het bruto-equivalent van € 8.786,93 netto aan achterstallig loon over de periode mei tot en met september 2023 moet betalen. Ook moet Prince Cargo € 2.380,97 netto aan vakantiegeld aan werknemer betalen en de salarisstroken vanaf december 2021 tot en met september 2023 verstrekken.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 08-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:10650

Zaaknummer: 10722964 VV EXPL 23-485

Rechters: A.J.M. van Breevoort

Advocaten: B. Kuppens

Wetsartikelen: 7:629 BW