

RECHTSPRAAK

Werkneemster verzoekt betaling van een aanvullende transitievergoeding. Geen sprake van opvolgend werkgeverschap.*Feiten*

Werkneemster was tot 31 juli 2023 in dienst bij Spontaan Media als telefonisch verkoper. Spontaan Media heeft aan werkneemster een transitievergoeding betaald ter hoogte van € 4.622,99 bruto. De transitievergoeding is gebaseerd op een indiensttredingsdatum van 1 oktober 2018. Werkneemster verzoekt Spontaan Media te veroordelen tot betaling van een aanvullende transitievergoeding ter hoogte van € 7.032,67 bruto.

Oordeel

Partijen verschillen van mening over de vraag welke aanvangsdatum van het dienstverband van werkneemster bij de berekening van de transitievergoeding moet worden gehanteerd: 31 oktober 2011 of 1 oktober 2018. Hiermee hangt samen de vraag of de werkgevers waar werkneemster voor haar dienstverband met Uniek Advertising werkzaam is geweest als opvolgend werkgevers kunnen worden aangemerkt. Daarbij merkt de kantonrechter op dat Spontaan Media bij de berekening van de transitievergoeding is uitgegaan van de indiensttredingsdatum van 1 oktober 2018, zijnde de indiensttredingsdatum van werkneemster bij Uniek Advertising. De vraag of Uniek Advertising een rechtsvoorganger van Spontaan Media is, is daarom niet relevant. Spontaan Media heeft verklaard dat werkneemster in 2018 vrijwillig en zelfstandig besloot om bij HB Online Media ontslag te nemen om daarna bij Xyto Media in dienst te treden. Vervolgens besloot werkneemster] volgens Spontaan Media na korte tijd, eveneens vrijwillig en zelfstandig, bij Xyto Media te vertrekken en bij Tele Media in dienst te treden. Naar het oordeel van de kantonrechter is werkneemster op eigen initiatief en vrijwillig bij HB Online Media vertrokken om te gaan werken bij Xyto Media. Er is gelet op de duidelijke bedoeling van de wet daarom geen sprake van opvolgend werkgeverschap. HB Online Media, Xyto Media en Tele Media (waar werkneemster later in dienst is getreden) kunnen daarom niet worden aangemerkt als opvolgend werkgever van Spontaan Media. De stelling van werkneemster dat het dienstverband bij Xyto Media maar 48 uur heeft geduurd en de reeks niet doorbroken kan worden, gaat niet op. Van opvolgend werkgeverschap is immers geen sprake als de werknemer op eigen initiatief dezelfde arbeid bij een nieuwe werkgever gaat verrichten. Dat is hier het geval, ook al heeft het maar kort geduurd. De conclusie van het bovenstaande is dat de voorafgaande arbeidsovereenkomsten van werkneemster bij Uniek Advertising (dus die van voor 1 oktober 2018) niet kunnen meetellen bij de berekening van de transitievergoeding. Dat betekent dat werkneemster geen recht heeft op een hogere transitievergoeding dan die Spontaan Media onweersproken al heeft betaald.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 20-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2023:11679

Zaaknummer: 10726682 \ AO VERZ 23-62

Rechters: I.H. Lips

Advocaten: T.M. Melissen en M.E.J. van Gelderen

Wetsartikelen: 7:673 BW