

RECHTSPRAAK

Werkgever is niet-ontvankelijk in zijn verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst, omdat hij ermee bekend was dat werknemer onder bewind is gesteld en hij de bewindvoerder desondanks niet in de procedure heeft betrokken.

Feiten

Het verzoekschrift strekt tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst die tussen werkgever en werknemer bestaat.

Oordeel

Uit informatie van werkgever is de kantonrechter gebleken dat werknemer onder beschermingsbewind is gesteld. Dit betekent dat werknemer op grond van artikel 1:441 BW niet bevoegd is in deze procedure op te treden, maar dat zijn bewindvoerder als formele procespartij geldt (HR 7 maart 2014, ECLI:NL:HR:2014:525). Werkgever heeft de bewindvoerder, hoewel de onderbewindstelling hem bekend was, niet in rechte betrokken. Hij wordt daarom niet-ontvankelijk verklaard in zijn verzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 07-12-2023

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2023:6501

Zaaknummer: 10743970 \ UE VERZ 23-324

Rechters: M.J. Slootweg

Advocaten: M.A. Noordhoek

Wetsartikelen: 1:441 BW