

RECHTSPRAAK

Werkgever bij verstek veroordeeld tot loon(door)betaling en nakoming re-integratieverplichtingen jegens werknemer.*Feiten*

Werkneemster is in dienst van werkgeefster en vordert in de onderhavige kortgedingprocedure veroordeling van werkgeefster tot loon(door)betaling en tot nakoming van de re-integratieverplichtingen. Ook vordert werkneemster veroordeling van werkgeefster tot het verstrekken van deugdelijke salarisspecificaties. Werkneemster legt – samengevat – aan haar vordering ten grondslag dat werkgeefster de verplichtingen die voortvloeien uit de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst niet deugdelijk nakomt, omdat zij sinds augustus 2023 het loon niet aan werkneemster betaalt. Ook heeft werkgeefster het vakantiegeld niet uitbetaald, laat zij na om deugdelijke loonspecificaties aan werkneemster te verstrekken en schiet zij tekort in de nakoming van haar re-integratieverplichtingen jegens werkneemster. Werkgeefster heeft geen verweer gevoerd en is niet ter zitting verschenen.

Oordeel

Tegen werkgeefster wordt verstek verleend. De kantonrechter stelt vast dat werkgeefster de grondslag alsmede de hoogte van de vordering niet heeft weersproken. De vordering komt de kantonrechter ook niet onrechtmatig of ongegrond voor. De kantonrechter wijst de vordering daarom bij wijze van voorlopige voorziening toe.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 16-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:8785

Zaaknummer: 10725512 VV EXPL 23-85 (E)

Rechters: Sierkstra Sierkstra

Advocaten: A.C.M. van den Kieboom

Wetsartikelen: 7:629a BW