

RECHTSPRAAK

Werkgever bij verstek veroordeeld tot betaling van achterstallig loon, overuren, reisen en een ten onrechte ingehouden bedrag.*Feiten*

Werknemer is in dienst van Esmea Techniek B.V. (hierna: Esmea) en eist in kort geding betaling van achterstallig loon, te weinig betaalde overuren en reisen en een ten onrechte ingehouden bedrag. Esmea is niet verschenen en tegen haar is verstek verleend.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een eis in kort geding kan worden toegewezen als de eisende partij hierbij zoveel spoed heeft dat die de uitkomst van een gewone procedure niet hoeft af te wachten (artikel 254 lid 1 Rv). Uit de stellingen van werknemer volgt dat deze spoed aanwezig is. De eis wordt toegewezen omdat deze niet onrechtmatig of ongegrond is (artikel 139 Rv). Het is voldoende aannemelijk dat in een bodemprocedure het gevorderde wordt toegewezen, omdat Esmea de eis niet heeft betwist. Esmea wordt veroordeeld om aan werknemer te betalen € 426,38 netto aan achterstallig loon, € 315,22 bruto aan overuren, € 1.872,35 bruto aan reisen en € 1.644,14 bruto (een ten onrechte ingehouden bedrag). Esmea wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 20-12-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:12182

Zaaknummer: 10771985

Rechters: K.J. Bezuijen

Advocaten: B.A. Ataman en V. de Boer

Wetsartikelen: 7:625 BW