

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft recht op doorbetaling van loon tijdens ziekte. Dat de ziekte is veroorzaakt door opzet van werknemer, is niet gebleken.*Feiten*

Werknemer heeft zich op 13 oktober 2023 ziekgemeld. Werkgeefster heeft de loonbetaling aan werknemer per 16 oktober 2023 stopgezet. In geschil is of werknemer met ingang van 16 oktober 2023 recht heeft behouden op doorbetaling van loon tijdens ziekte.

Oordeel

De kantonrechter acht het op grond van brieven van de bedrijfsarts voldoende aannemelijk dat werknemer als gevolg van ziekte zijn bedongen arbeid niet kan verrichten. Dat betekent dat werknemer recht heeft op doorbetaling van loon tijdens ziekte. Werkgeefster heeft bepleit dat zich een uitzonderingssituatie voordoet, namelijk dat de ziekte is veroorzaakt door opzet van werknemer. De kantonrechter ziet in de overgelegde stukken, waaronder de brieven van de bedrijfsarts, geen aanknopingspunten om aan te nemen dat een dergelijke uitzonderingssituatie zich hier voordoet. Werknemer heeft dit ook gemotiveerd betwist. Naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter heeft werknemer met ingang van 16 oktober 2023 dan ook recht behouden op doorbetaling van loon tijdens ziekte. De vorderingen worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 11-12-2023

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2023:7020

Zaaknummer: 200.335.730/01OK

Rechters: A.H.W. Vink, W.A.H. Melissen, M.A.M. Vaessen, P.G. Boumeester en V. Moolenaar

Advocaten: E. de Wind, A.T. Boers en R.W. van den Beukel

Wetsartikelen: 25 WOR