

## RECHTSPRAAK

***Kort geding. Loonvordering afgewezen wegens gebrek aan spoedeisendheid en omdat nader onderzoek nodig is. Niet aannemelijk dat werknemer terecht aanspraak maakt op loon over de maand september 2023.****Feiten*

Werkneemster heeft haar arbeidsovereenkomst met Huisartsenpraktijk Spirea (hierna Spirea) opgezegd tegen de datum van 1 oktober 2023, maar Spirea heeft het salaris over de maand september 2023 plus de over die maand opgebouwde vakantietoeslag en eindejaarsuitkering niet aan haar betaald. Volgens werkneemster heeft zij vanaf 25 augustus 2023 met toestemming van Spirea haar verlofuren opgenomen. Spirea stelt zich echter op het standpunt dat zij werkneemster geen toestemming heeft gegeven om vakantie op te nemen en dat zij bovendien ook niet genoeg verlofuren had. Nu zij niet heeft gewerkt in de maand september, heeft zij volgens Spirea daarom geen aanspraak op salaris over de maand september. Spirea is van mening dat zij juist een vordering heeft op werkneemster, omdat zij te veel verlofuren heeft opgenomen.

*Oordeel*

Werkneemster vordert het salaris over de maand september. Hoewel uit een loonvordering al snel volgt dat er spoed is, heeft werkneemster niet onderbouwd dat zij acuut in de problemen is gekomen doordat het loon over deze ene maand niet aan haar is uitbetaald. Van een grote spoed is dus niet gebleken. Partijen zijn het er inmiddels over eens dat de arbeidsovereenkomst door werkneemster is opgezegd tegen 1 oktober 2023, maar zij verschillen er van mening over of werkneemster nog recht heeft op het loon van de maand september 2023. Uit wat partijen ter zitting over en weer hebben toegelicht, volgt veeleer dat werkneemster nog recht heeft op het loon van enkele dagen, niet op een heel maandsalaris. Of dit juist is, zal nader uitgezocht moeten worden, maar een kortgedingprocedure leent zich niet voor nadere aktes of bewijslevering. Dit heeft tot gevolg dat het op dit moment nog niet aannemelijk is dat werkneemster terecht aanspraak maakt op het salaris van de maand september 2023. Tegen deze achtergrond is de kantonrechter van oordeel dat niet vooruitgelopen kan worden op een gewone procedure, zodat de vordering van werkneemster wordt afgewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 28-12-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2023:12677

**Zaaknummer:** 10808363 \ VV EXPL 23-63

**Rechters:** W.P.M. Jurgens

**Advocaten:** D.C.A. van Wessel en H.A. van Es

**Wetsartikelen:** 7:672 BW; 233 Rv