

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst. Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsverhouding ernstig en duurzaam is verstoord. Aan werknemer wordt een beëindigingsvergoeding van € 110.000 bruto toegekend, waarin transitievergoeding en tegemoetkoming voor juridische kosten is begrepen.

Feiten

Werknemer is in dienst van Lineage NL 3 TRS B.V. (hierna: Lineage). Lineage verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden vanwege een verstoorde arbeidsverhouding. Volgens Lineage is dit niet aan werknemer te wijten. Werknemer heeft eerst verweer gevoerd tegen ontbinding van de arbeidsovereenkomst, maar ontkent niet langer dat de arbeidsverhouding is verstoord en refereert zich aan het oordeel van de kantonrechter.

Oordeel

De kantonrechter stelt vast, gelet op de processtukken en hetgeen ter zitting is besproken, dat de arbeidsverhouding tussen partijen inderdaad ernstig en duurzaam is verstoord en dat het daardoor niet meer mogelijk is om samen te werken. Herplaatsing ligt niet voor de hand. Er is sprake van een opzegverbod, maar partijen zijn het erover eens dat het verzoek geen verband houdt met omstandigheden waarop dat opzegverbod betrekking heeft en de kantonrechter heeft geen aanleiding daar anders over te denken. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst volgt. De kantonrechter ziet in de omstandigheden aanleiding aan werknemer ten laste van Lineage een beëindigingsvergoeding van € 110.000 bruto toe te kennen, waarin de transitievergoeding is begrepen en tevens een tegemoetkoming in de juridische kosten van € 15.000.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 18-10-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:12789

Zaaknummer: 10605858

Rechters: S.H. Poiesz

Advocaten: M. Ritmeester, J.A.M. Schellekens en K. Weijers

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub g BW en 7:671b BW