

RECHTSPRAAK

Vernietiging ontslag op staande voet wegens het ontbreken van een dringende reden. Vordering tot doorbetaling van het loon toegewezen.*Feiten*

Werkneemster is op 2 januari 2023 als schoonmaakster in dienst getreden bij Aquarel, Glazenwas- en Schoonmaakbedrijf B.V. (hierna; Aquarel) voor de duur van zes maanden. Aansluitend daarop hebben partijen een arbeidsovereenkomst gesloten voor bepaalde tijd vanaf 3 juli 2023 tot en met 2 juli 2024. Het loon bedraagt € 13,87 bruto per uur, exclusief vakantietoeslag. De arbeidsomvang bedraagt 26,5 uur per week. De arbeidsovereenkomst bevat geen tussentijds opzegbeding. Op 1 augustus 2023 heeft werkneemster zich ziekgemeld bij Aquarel. Op 22 augustus 2023 is werkneemster op het spreekuur bij de bedrijfsarts geweest, waar is vastgesteld dat werkneemster volledig arbeidsongeschikt is en dat zij is uitgevallen door klachten op het gebied van persoonlijk en sociaal functioneren. De bedrijfsarts adviseert een gerichte interventie. Aquarel heeft werkneemster vervolgens uitgenodigd voor een gesprek op 29 augustus 2023. Tijdens dit gesprek heeft Aquarel een vaststellingsovereenkomst aangeboden, om de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden te beëindigen. Werkneemster weigert de vaststellingsovereenkomst te ondertekenen. Aquarel ontslaat werkneemster op 30 augustus 2023 op staande voet, waarbij in de ontslagbrief melding wordt gemaakt van alcoholproblemen van werkneemster en van ongewenst (grensoverschrijdend) gedrag in de vorm van schelden en bedreigingen. Via haar advocaat laat werkneemster weten dat zij onder invloed van dermate veel alcohol was, dat zij zich niets kon herinneren van hetgeen haar verweten wordt, maar dat zij daarvoor, als het juist is, haar verontschuldigingen aanbiedt. Vervolgens stelt zij zich op het standpunt dat het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig is, verklaart zich bereid tot het verrichten van werkzaamheden zodra zij daartoe in staat is en sommeert Aquarel het loon vanaf 30 augustus 2023 door te betalen. Aquarel handhaaft het ontslag op staande voet. Werkneemster verzoekt vernietiging van het ontslag op staande voet en veroordeling van Aquarel tot doorbetaling van het loon en haar toe te laten tot haar werkzaamheden.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter is het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig. Aquarel heeft als dringende reden voor het ontslag op staande voet aangevoerd dat de manier waarop werkneemster zich op 29 augustus 2023 richting Aquarel heeft uitgelaten volstrekt ontoelaatbaar is. In de ontslagbrief van 30 augustus 2023 is het verweten gedrag van werkneemster gedetailleerd weergegeven. Zij betwist niet dat de telefoongesprekken met de directeur hebben plaatsgevonden zoals door Aquarel beschreven en dat zij de geciteerde

WhatsAppberichten aan de collega en aan de zoon van de directeur heeft gestuurd. Met Aquarel is de kantonrechter van oordeel dat dit gedrag van werknemster tegenover haar werkgeefster evident ontoelaatbaar is. Werknemeester ontkent dit ook niet. Het gedrag dient evenwel beoordeeld te worden binnen de context van de omstandigheden van het geval. Werknemeester beroept zich erop dat haar gedrag heeft plaatsgevonden onder invloed van alcoholmisbruik en verband houdt met de onzorgvuldige manier waarop Aquarel heeft geprobeerd de arbeidsovereenkomst voortijdig te beëindigen. Het standpunt van Aquarel dat zij niet bekend was met een alcoholprobleem van werknemeester acht de kantonrechter onaannemelijk. Door te twifelen aan de ziekmelding is Aquarel op de stoel van de bedrijfsarts gaan zitten, terwijl de bedrijfsarts heeft geconcludeerd en teruggekoppeld dat werknemeester volledig arbeidsongeschikt was en is uitgevallen door klachten op het gebied van persoonlijk en sociaal functioneren. Vervolgens heeft Aquarel tijdens de ziekte van werknemeester aangestuurd op voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zonder tussentijds opzegbeding. Deze handelwijze van Aquarel is naar het oordeel van de kantonrechter ernstig verwijtbaar. Volgens de kantonrechter is aannemelijk dat de handelwijze van Aquarel de trigger is geweest voor het gedrag van werknemeester dat bovendien onlosmakelijk verbonden is met haar alcoholverslaving. Het ontslag op staande voet wordt vernietigd, waarmee de arbeidsovereenkomst voortduurt en werknemeester recht heeft op loon.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 22-01-2024

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2024:825

Zaaknummer: 10741600 \ AO VERZ 23-119

Rechters: M.C. van Rijn

Advocaten: M.H. Godthelp en R.M. Dessaur

Wetsartikelen: 7:677 BW; 7:678 BW; 223 Rv