

## RECHTSPRAAK

***Werknemer vordert volgens hem ten onrechte uitgevoerde looncorrectie. Vordering afgewezen. Werknemer is er juist op vooruit gegaan.****Feiten*

Werknemer treedt op 18 oktober 2021 voor de duur van twaalf maanden in dienst bij werkgever als planningsmanager/werkvoorbereider. Werknemer zegt per e-mailbericht van 24 mei 2022 zijn arbeidsovereenkomst op tegen 29 augustus 2022. Werknemer vordert onder meer volgens hem ten onrechte uitgevoerde looncorrecties.

*Oordeel*

De kantonrechter stelt voorop dat partijen eind 2021 gesproken hebben over de verloning en de reiskostenvergoeding. Dit volgt uit de tussen partijen gestuurde e-mailberichten. Werknemer is daarbij akkoord gegaan met een andere verloning en een aangepast contract. Vervolgens is werkgever overgegaan tot het opnieuw verlonen van werknemer in de maanden oktober tot en met november 2021. Gesteld noch gebleken is dat werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt. Naar het oordeel van de kantonrechter kan niet geconcludeerd worden dat werkgever voornoemde looncorrectie ten onrechte heeft uitgevoerd. Daarbij merkt de kantonrechter op dat werknemer er daardoor financieel op vooruit is gegaan. Bij de eerste arbeidsovereenkomst waren in het salaris immers de reiskosten verdisconteerd.

---

**Instantie:** Rechtbank Gelderland

**Datum uitspraak:** 07-02-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBGEL:2024:585

**Zaaknummer:** 10649822

**Rechters:** A.J. Weerkamp-Beens

**Wetsartikelen:**