

RECHTSPRAAK

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tussen partijen is niet stilzwijgend voortgezet en daarom geëindigd. Niet voldaan aan de aanzegverplichting.*Feiten*

Werknemer is op 1 augustus 2022 bij Infinitascare B.V. (hierna: Infinitascare) in dienst getreden in de functie van medewerker waakdienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor de bepaalde duur van zeven maanden. Deze arbeidsovereenkomst is verlengd voor de duur van zeven maanden tot 30 september 2023. Het salaris bedroeg € 3.139,17 bruto per maand, exclusief 8% vakantietoeslag. Werknemer heeft zich medio april 2023 ziekgemeld. In een kortgedingprocedure in augustus 2023 hebben partijen verklaard het erover eens te zijn dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt op 30 september 2023. Werknemer heeft na 30 september 2023 geen loon meer ontvangen van Infinitascare en ook geen (Ziektewet)uitkering van het UWV. Werknemer verzoekt een verklaring voor recht dat de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is geëindigd per 30 september 2023, maar doorloopt tot 30 april 2024 of een andere datum, en tevens om Infinitascare te veroordelen tot het laten inplannen van een consult bij de bedrijfsarts. Ook verzoekt hij Infinitascare te veroordelen tot betaling van een aanzegvergoeding, transitievergoeding en een vergoeding voor de nog niet genoten vakantiedagen, het opgebouwde vakantiegeld en pro rata eindejaarsuitkering.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter staat tussen partijen vast dat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten tot 30 september 2023. Dat blijkt ook uit het vonnis in kort geding tussen partijen. Ook staat vast dat Infinitascare het einde van de arbeidsovereenkomst niet heeft aangezegd. Werknemer verbindt daaraan de conclusie dat de arbeidsovereenkomst is voortgezet en niet van rechtswege is geëindigd op 30 september 2023. De kantonrechter volgt werknemer in die visie niet. Dat Infinitascare werknemer helemaal niet heeft geïnformeerd over het einde van het dienstverband en zelfs helemaal niets meer heeft laten weten aan werknemer over de arbeidsovereenkomst, betekent niet dat de arbeidsovereenkomst daarmee (stilzwijgend) is voortgezet. Er zijn geen feiten en/of omstandigheden gesteld of gebleken, waaruit geconcludeerd kan worden dat de arbeidsovereenkomst na 30 september 2023 stilzwijgend door partijen is voortgezet. De kantonrechter wijst erop dat de gemachtigde van Infinitascare ter zitting te kennen gegeven heeft dat de ziek-uit-dienstmelding bij het UWV door de werkgever alsnog met terugwerkende kracht tot 30 september 2023 gedaan is. De kantonrechter gaat ervan uit dat werknemer op basis daarvan zijn recht op een Ziektewetuitkering vanaf 1 oktober 2023 alsnog

geldend kan maken. De vordering over het inplannen van een consult met de bedrijfsarts is niet toewijsbaar, omdat de arbeidsovereenkomst op 30 september 2023 van rechtswege geëindigd is. De verzoeken met betrekking tot de betaling van de aanzegvergoeding en de transitievergoeding worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 02-02-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:981

Zaaknummer: 10822787 VZ VERZ 23-10046

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: mr. L.J. Witvliet en S.D. Kurz

Wetsartikelen: 6:119 BW; 7:668 BW; 7:673 BW; 7:686a BW, 288 Rv