

RECHTSPRAAK

Verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer wil geen ontbinding en verzoekt om transitievergoeding, billijke vergoeding en vergoeding volledige proceskosten. Ontbinding arbeidsovereenkomst wordt toegewezen met alleen de transitievergoeding.*Feiten*

Werknemer is sinds 1 juni 2020 als algemeen medewerker in dienst bij BeoProjects B.V., handelend onder de naam Euroradar. Hij heeft stoornissen in het autismespectrum. Euroradar heeft een vaste medewerker aangewezen om werknemer te begeleiden. Werknemer is op 19 augustus 2022 op non-actief gesteld. Er was toen al een geschil ontstaan over de aard van de overeenkomst (bepaalde tijd of onbepaalde tijd). Op 14 februari 2023 heeft werknemer zijn werk hervat. Op 15 februari 2023 heeft werknemer zich ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft op 21 februari 2023 geconcludeerd dat geen sprake is van ziekte of gebrek, maar van spanningen in de arbeidsrelatie. Hij heeft geadviseerd tot werkhervatting en inschakeling van een mediator. Op 7 augustus 2023 heeft een mediationgesprek plaatsgevonden. De mediation is hierna gestopt. Euroradar heeft op 23 augustus 2023 een verzoekschrift ingediend, waarin zij kortweg verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden op grond van een verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer wil geen ontbinding van de arbeidsovereenkomst, maar als dat toch wordt uitgesproken verzoekt hij betaling van de transitievergoeding, billijke vergoeding en vergoeding van de werkelijke advocaatkosten.

Oordeel

Op dit moment is de arbeidsverhouding ernstig verstoord. Gesprekken met een jobcoach en met een mediator om de verhoudingen te verbeteren zijn met zeer veel moeite over en weer gepland en hebben niet geleid tot verbetering. Onder deze omstandigheden is een vruchtbare samenwerking onmogelijk en van Euroradar kan niet worden verlangd om deze patstelling te laten voortduren. In de gegeven omstandigheden is het ook niet mogelijk om werknemer binnen Euroradar in een andere passende functie te herplaatsen. De arbeidsovereenkomst zal dan ook worden ontbonden. Rekening houdende met de geldende opzegtermijn van één maand wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden met ingang van 1 december 2023.

Vergoedingen

Werknemer heeft alleen recht op een transitievergoeding. Voor de billijke vergoeding geldt het volgende. Euroradar heeft ten onrechte bepleit dat er een arbeidsovereenkomst voor

bepaalde tijd was en werknemer dat hij in de functie van assistent-deskundige OOO herplaatst moest worden, maar toen daarover was beslist in de beschikking van 25 mei 2023 heeft Euroradar voldoende gedaan om tot verbetering van de verhoudingen te komen. Bij de beoordeling van ernstig verwijtbaar handelen moeten alle omstandigheden van het geval in aanmerking worden genomen. Dat Euroradar (uiteindelijk) steeds 100% van het loon heeft doorbetaald terwijl werknemer niet heeft gewerkt en Euroradar niet tevreden was over het functioneren van werknemer, moet ook worden meegewogen. Er is dus geen grond om werknemer een billijke vergoeding toe te kennen. Werknemer maakt aanspraak op vergoeding van € 38.587,19 inclusief btw voor de kosten van zijn gemachtigden. Dit verzoek wordt afgewezen. Van onrechtmatig procederen of van een ernstig verwijt waardoor Euroradar aansprakelijk is voor deze kosten is geen sprake.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 27-10-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:12819

Zaaknummer: 10671118

Rechters: J.C. Halk

Advocaten: L. Hennink, R. de Vos en mr. A. van der Vis

Wetsartikelen: 7:671b BW