

RECHTSPRAAK

Werkgeefster en werknemster slagen er niet in een meningsverschil op te lossen, mede omdat werkgeefster geen aandacht geeft aan door werknemster ervaren onveiligheid. Hierna volgt op non-actiefstelling zonder goede grond en meldt werknemster zich ziek. Toch ontbinding op g-grond, wat in het belang van werknemster is, zo volgt uit advies van de bedrijfsarts.

Feiten

Werknemster is op 1 januari 2014 in dienst getreden bij NH Science B.V. (hierna: NH Science) in de functie van vestigingsmanager. Het laatst verdiende salaris bedraagt € 4.091,70 bruto per maand. Werknemster had de dagelijkse leiding bij NH Science. Samen met twee collega's vormt zij het MT van NH Science. Bij NH Science zijn in totaal zeventien personen werkzaam. NH Science maakt onderdeel uit van een groep franchisenemers van een Canadese onderneming. In Nederland is er in iedere provincie een franchisenemer. NH Science organiseert wetenschappelijke workshops voor kinderen. Op 14 april 2023 zou bij NH Science en de andere Nederlandse franchisenemers een nieuw online boekingsprogramma "live" gaan. Werknemster heeft dit voor NH Science tegengehouden in afwachting van verdere ontwikkeling, omdat de aanbetalingsfunctie niet werkte. Een aantal andere franchisenemers heeft hetzelfde gedaan. Door het ICT-project "on-hold" te zetten is tussen partijen onenigheid ontstaan. Op 20 april 2023 hebben partijen tijdens een wandeling met elkaar gesproken. Naar aanleiding van dat gesprek heeft werknemster op 24 april 2023 de vertrouwenspersoon van NH Science ingeschakeld. Werknemster ervoer een onveilige werksituatie, waarvan zij melding heeft gemaakt. Op verzoek van NH Science heeft zij vervolgens aangegeven behoefte te hebben aan een veilige werksfeer, een professionele omgang met elkaar en dat haar functioneren en eventuele wijzigingen in haar takenpakket op vergelijkbare wijze worden behandeld als bij andere medewerkers. Werknemster meldt zich ziek, waarop NH Science haar op non-actief stelt. Een mediation heeft niet tot een oplossing geleid. Medio november 2023 bericht de bedrijfsarts dat er sprake is van een ernstig verstoorde arbeidsverhouding, waardoor re-integratie bij de eigen werkgever niet haalbaar is. NH Science verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met toekenning van een transitievergoeding. Aan het verzoek wordt primair een verstoorde arbeidsverhouding ten grondslag gelegd. Voor het geval die grond geen stand houdt, worden ook de restgrond en de cumulatiegrond aan het verzoek ten grondslag gelegd. Ter zitting zijn daar nog disfunctioneren en verwijtbaar handelen aan toegevoegd. Werknemster voert in haar verweer aan dat een collega tijdens het gesprek op 20 april 2023 voor haar een onveilige situatie heeft laten ontstaan door emotioneel en boos naar

haar te schreeuwen en te wijzen. Zij heeft dit meermalen aangekaart maar het is nooit door NH Science opgepakt. Mocht de arbeidsovereenkomst toch worden ontbonden, dan past daarbij volgens werkneemster een billijke vergoeding van één jaarsalaris.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat de arbeidsverhouding onherstelbaar is verstoord. NH Science is niet ingegaan op een gesprek over de door werkneemster ervaren onveiligheid. NH Science wilde juist een ander onderwerp bespreken, namelijk de professionele samenwerking tussen werkneemster en de statutair bestuurders. Deze eenzijdige benadering heeft geleid tot de ziekmelding en een gelijktijdige op non-actiefstelling. Vervolgens heeft een niet geslaagde mediation plaatsgevonden en heeft de bedrijfsarts geoordeeld dat re-integratie bij de eigen werkgever niet haalbaar is. Herplaatsing is gezien de functie van werkneemster niet mogelijk, aangezien NH Science maar één locatie - en dus één vestigingsmanager - heeft. Door werkneemster op non-actief te stellen heeft NH Science herstel en mediation vergaand bemoeilijkt. Nu zij voor die op non-actiefstelling geen goede grond had, kan NH Science daarvan een ernstig verwijt gemaakt worden. Zij heeft met die op non-actiefstelling werkneemster op oneigenlijke wijze op achterstand gezet bij het zoeken naar een oplossing. Naast de transitievergoeding wordt een billijke vergoeding toegekend van € 30.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 21-02-2024

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2024:953

Zaaknummer: 10780172 EA VERZ 23-1088

Rechters: C.W. Inden

Advocaten: M.G. Hofman en A. Tekinerdogan

Wetsartikelen: 7:669 BW; 7:671b BW; 7:673 BW