

## RECHTSPRAAK

**Promotie van manager tot head of sales is voorzienbaar.  
Concurrentiebeding is niet zwaarder op werknemer gaan drukken.  
Werknemer mag in dienst treden bij andere onderneming, nu het een onderneming in een ander segment betreft en hij daar niet in direct contact staat met concernleiding.**

*Feiten*

Werknemer is op 17 oktober 2005 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) Skantrae B.V. Hij werkte aanvankelijk als vertegenwoordiger, vervolgens als salesmanager en per 1 juli 2016 is hij aangesteld in de functie van manager professionele markt. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding (met daaraan gekoppeld een boetebeding) opgenomen. Als manager professionele markt maakte werknemer deel uit van het managementteam (MT) van Skantrae en was hij eindverantwoordelijk voor het commerciële budget professionele markt in Nederland (en België), voor alle commerciële uitingen naar de markt en hij nam als lid van het MT actief deel aan alle overleggen, verkoopvergaderingen en diverse overlegvormen. Ook bepaalde hij mede het commerciële beleid van Skantrae. In 2020 is werknemer doorgegroeid tot head of sales doors. In 2022 is werknemer uitgenodigd deel te gaan nemen in het managers participation plan, waarmee hij certificaten kon verkrijgen in de aandelen van de holding. Werknemer heeft in dat kader een participatieovereenkomst getekend, waarin eveneens een concurrentiebeding stond opgenomen. In november 2023 heeft werknemer aan Skantrae laten weten dat hij voornemens was in dienst te treden bij Svedex, onderdeel van de Xidoor groep. Svedex verkoopt onder andere deuren. Skantrae heeft werknemer vervolgens gewezen op de overeengekomen concurrentiebedingen. Werknemer heeft op 22 december 2023 zijn arbeidsovereenkomst met Skantrae opgezegd om per 2 februari 2024 in dienst te treden bij een groothandel in vlakglas (hierna: X). X is net als Svedex onderdeel van de Xidoor Groep. Tussen partijen is in geschil of Skantrae werknemer aan de tussen hen overeengekomen concurrentiebedingen kan houden.

*Oordeel*

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt.

*Zwaarder drukken*

Met de promotie van werknemer van manager professionele markt tot head of sales doors is geen sprake geweest van een ingrijpende wijziging van de arbeidsverhouding. De nieuwe functie werd weliswaar zwaarder, maar deze verzwaring is niet zodanig dat daardoor het

concurrentiebeding zwaarder is gaan drukken en de rechtsgeldigheid van het beding geheel of gedeeltelijk komt te ontvallen. Niet valt in te zien waarom deze promotie op het moment van het aangaan van het concurrentiebeding niet voorzienbaar was. Deze past in de lijn der verwachtingen en is zeker niet ongewoon. Bovendien heeft werknemer niet gesteld en onderbouwd dat het als gevolg van de functieverzwaring in combinatie met het overeengekomen concurrentiebeding onmogelijk is om elders, buiten de deurenbranche, in dienst te treden en dat dus zijn arbeidsmarktpositie nadelig is beïnvloed. Van 'zwaarder drukken' is geen sprake. Het concurrentiebeding is nog onverminderd van toepassing.

#### *Indiensttreding bij Svedex*

Svedex is een directe concurrent van Skantrae. De voorzieningenrechter oordeelt dat het belang van Skantrae bij handhaving van het concurrentiebeding zwaarder weegt dan het belang van werknemer bij schorsing van het beding om bij Svedex in dienst te treden. Werknemer heeft zijn belang onvoldoende onderbouwd. Daartegenover staan de gemotiveerde stellingen van Skantrae dat zij een zwaarwegend bedrijfsbelang heeft bij handhaving van het concurrentiebeding gelet op de gelijksoortige activiteiten die beide ondernemingen uitvoeren. Skantrae heeft onweersproken gesteld dat werknemer bij haar intensief contact onderhield met key-accounts en dat hij kennis heeft over klanten op het gebied van tarieven, (prijs)afspraken, strategische groeipijlers, omzet en marktpositionering. Deze informatie moet, mede gezien de krapper wordende nieuwbouwmakrt, als concurrentiegevoelige informatie worden aangemerkt. Skantrae heeft derhalve voldoende belang bij bescherming van haar bedrijfsdebiel voor een langere tijd, hetgeen tot gevolg heeft dat het werknemer niet wordt toegestaan om vóór 1 februari 2025 (op dat moment loopt het concurrentiebeding af) bij Svedex in dienst te treden.

#### *Indiensttreding bij X*

Het is werknemer wel toegestaan in dienst te treden bij bedrijf X. De functie die werknemer bij X is gaan verrichten als commercieel manager valt niet onder de beperkingen van de concurrentiebedingen. X is een groothandel in vlakglas. Zij be- en verwerkt glasproducten en handelt daarin. Deze activiteiten zijn niet te vergelijken met de producten en activiteiten van Skantrae en Svedex. Het betreft een heel ander segment. Voorts staat werknemer in zijn functie niet in direct contact met het bestuur van de Xidoor Groep en rapporteert hij enkel aan zijn leidinggevende.

#### *Conclusie*

Het voorgaande leidt tot de conclusie dat het werknemer wordt toegestaan bij X in dienst te treden en niet bij Svedex en/of andere aan de Xidoor Groep gelieerde vennootschappen.

---

**Instantie:** Rechtbank Gelderland

**Datum uitspraak:** 29-02-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBGEL:2024:1101

**Zaaknummer:** 431482

**Rechters:** E.W. de Groot

**Advocaten:** E. Hagendoorn en M.M.C. van de Ven

**Wetsartikelen:** 7:653 BW