

## RECHTSPRAAK

***Ontbinding arbeidsovereenkomst (g-grond). Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsverhouding is verstoord en dat het daardoor niet meer mogelijk is om samen te werken.****Feiten*

Werknemer is in dienst van DC Klinieken Pijncentra B.V. (hierna: DC Klinieken). DC Klinieken verzoekt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden vanwege een verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer ontkent niet (langer) dat de arbeidsverhouding is verstoord en refereert zich in dat kader aan het oordeel van de kantonrechter.

*Oordeel*

De kantonrechter stelt vast dat partijen het erover eens zijn dat de arbeidsverhouding is verstoord en dat het daardoor niet meer mogelijk is om samen te werken. Die conclusie trekt de kantonrechter ook. Dit is een redelijke grond voor ontbinding en herplaatsing ligt niet voor de hand. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst volgt. De einddatum wordt, op verzoek van partijen, vastgesteld op 1 mei 2024, dus een maand later dan de einddatum die op grond van de wet zou gelden, wat werknemer meer tijd geeft om een situatie van werk naar werk te realiseren.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 13-02-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2024:1211

**Zaaknummer:** 10808155

**Rechters:** I.K. Rapmund

**Advocaten:** A.E. Doornbos, M. Benard en E.M.Y. Sorensen

**Wetsartikelen:** 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW