

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet is rechtsgeldig. Werknemer heeft tijdens zijn dienstverband een aan werkgever concurrerende onderneming opgezet.*Feiten*

Werknemer is op 1 april 2014 in dienst getreden bij Trident, een bedrijf dat onderwaterreparaties, revisies en onderhoud aanbiedt voor de commerciële energie- en marinemarkt. Sinds 2018 is Trident onderdeel van Wärtsilä, een organisatie die zich richt op duurzame technologie en diensten. Op 3 februari 2023 heeft werknemer samen met een collega een bv opgericht, die concurrerende diensten aanbood. Na een gesprek op 31 augustus 2023 werd werknemer op non-actief gesteld en later ontslagen wegens het opzetten van een concurrerend bedrijf, gebruik van bedrijfsmiddelen en klantenwerving zonder toestemming, en het verlies van vertrouwen van de werkgever. Bij brief van 5 september 2023 is werknemer om deze redenen op staande voet ontslagen. Werknemer verzoekt onder meer een transitievergoeding en billijke vergoeding. Trident verzoekt een gefixeerde schadevergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet terecht is gegeven wegens het gedrag van werknemer. Werknemer heeft tijdens zijn dienstverband een eigen concurrerende onderneming opgericht zonder medeweten van Trident, waarbij hij zelfs gebruikmaakte van foto's van Trident's projecten. Ook heeft hij een potentiële klant van Trident benaderd voor zijn eigen onderneming. Hoewel werknemer beweert dat zijn bedoeling was om samen te werken met Trident, blijkt dit niet uit zijn handelingen. De verzoeken van werknemer worden afgewezen. Het verzoek om een gefixeerde schadevergoeding door Trident wordt afgewezen wegens gebrek aan onderbouwing.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 29-02-2024

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2024:1509

Zaaknummer: 10779215 AZ VERZ 23-46

Rechters: mr. Kool

Advocaten: E. van Es en M.O. de Bont

Wetsartikelen: