

RECHTSPRAAK

Ontslag statutair bestuurder. Billijke vergoeding en transitievergoeding toegewezen.*Feiten*

Werknemer is op 16 juli 2018 in dienst getreden bij werkgever. Zijn laatste functie was managing director. Werknemer heeft zich vervolgens doen inschrijven als statutair directeur in het handelsregister van de Kamer van Koophandel. Op 23 juni 2023 is werknemer uitgenodigd voor een algemene vergadering van aandeelhouders op 3 juli 2023, waarbij zijn ontslag als statutair bestuurder op de agenda stond. De algemene vergadering heeft uiteindelijk plaatsgevonden op 5 juli 2023. Daar is besloten om werknemer te ontslaan. Partijen hebben daarna gecorrespondeerd, maar hebben geen oplossing bereikt. Werknemer vordert onder meer een transitievergoeding en billijke vergoeding.

Oordeel

De verzoeken komen de kantonrechter onrechtmatig noch ongegrond voor en worden daarom toegewezen. Werknemer heeft recht op een billijke vergoeding van € 195.000 aan billijke vergoeding en transitievergoeding van € 9.155.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 04-04-2024

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2024:1927

Zaaknummer: C/13/743156 / HA RK 23-387

Rechters: A.J. Beukenhorst

Advocaten: E.H. de Joode

Wetsartikelen: