

## RECHTSPRAAK

***Werkneemster heeft geen verweer gevoerd tegen het verzoek tot ontbinding. Verzoek toegewezen.****Feiten*

Werkneemster is sinds 2007 in dienst bij werkgever. Zij heeft zich op 8 april 2021 ziekgemeld. Werkgever stelt dat werkneemster al geruime tijd stelselmatig en structureel haar re-integratieverplichtingen niet nakomt, dat zij herhaaldelijk in strijd handelt met de bedrijfsregels van werkgever, meer in het bijzonder het verzuimprotocol, dat zij lange tijd (telefonisch) volledig onbereikbaar is (geweest) en dat zij weigert te voldoen aan redelijke bevelen en opdrachten van de werkgever, de bedrijfsarts en het UWV. Werkneemster is inmiddels langer dan 104 weken arbeidsongeschikt, het opzegverbod is vervallen maar het UWV weigert een ontslagvergunning. Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden, primair op de e-grond.

*Oordeel*

Werkneemster heeft de stellingen van werkgever niet betwist. Zij heeft niets van zich laten horen. De stellingen van werkgever komen de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor. Daarom wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden op de e-grond. Dat, zoals werkgever stelt, (ook) sprake is van ernstig verwijtbaar handelen door werkneemster, kan niet worden vastgesteld. De arbeidsovereenkomst wordt daarom ontbonden met inachtneming van de opzegtermijn.

---

**Instantie:** Rechtbank Amsterdam

**Datum uitspraak:** 08-04-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBAMS:2024:2250

**Zaaknummer:** 10878732

**Rechters:** C.J. Frikkee

**Advocaten:** R.J. Stoop

**Wetsartikelen:** 7:66g BW en 7:66g lid 3 sub e BW