

## RECHTSPRAAK

***Verstekvonnis kort geding. Werkgever moet loon en eindafrekening aan werknemer betalen.****Feiten*

Werknemer is op 1 april 2023 bij werkgever in dienst getreden voor 40 uur per week, in de functie van zelfstandig werkend kok. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van twaalf maanden, maar is in afstemming met werkgever beëindigd per 16 juli 2023. Werkgever heeft, ondanks meerdere sommaties, nagelaten om het loon van de maand juni 2023 en de eindafrekening (inclusief het loon tot en met 16 juli 2023) uit te betalen. Werknemer vordert betaling van loon, te vermeerderen met de wettelijke rente en wettelijke verhoging alsmede de loonstroken en een deugdelijke eindafrekening op straffe van verbeurte van een dwangsom.

*Oordeel*

Werkgever is niet verschenen in deze procedure, hoewel werkgever behoorlijk is opgeroepen. Tegen werkgever zal daarom verstek worden verleend. De voorzieningenrechter is van oordeel dat werknemer voldoende spoedeisend belang heeft bij zijn vorderingen. De vorderingen komen de voorzieningenrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en worden daarom toegewezen. Werkgever zal als de in het ongelijk gestelde partij worden veroordeeld in de kosten.

---

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 29-09-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBMNE:2023:7711

**Zaaknummer:** 10714551

**Rechters:** I.L. Rijnbout

**Advocaten:** A. Klaassen

**Wetsartikelen:** 7:628 BW