

## RECHTSPRAAK

***Vervallen unieke arbeidsplaats werkneemster als gevolg van bedrijfseconomische omstandigheden (a-grond). Herplaatsing ligt niet in de reden.****Feiten*

Werkneemster is sinds 1 november 2019 in dienst bij Wemanity B.V., tegen een salaris van € 2.450 bruto per maand op basis van 28 uur per week. Wemanity heeft verzocht de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden op grond van het noodzakelijkerwijs vervallen van arbeidsplaatsen, zoals bedoeld in artikel 7:699 lid 3 sub a BW (de a-grond). Wemanity stelt dat de (unieke) arbeidsplaats van werkneemster is komen te vervallen als gevolg van het wegens bedrijfseconomische omstandigheden treffen van maatregelen voor een doelmatige bedrijfsvoering. Werkneemster heeft eerst verweer gevoerd tegen de ontbinding van de arbeidsovereenkomst, maar ontkent niet langer dat haar arbeidsplaats is komen te vervallen. Zij refereert zich aan het oordeel van de kantonrechter over de ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

*Oordeel*

De kantonrechter stelt vast dat partijen het erover eens zijn dat de arbeidsplaats van werkneemster is komen te vervallen. Dit is een redelijke grond en herplaatsing ligt niet voor de hand. De kantonrechter ontbindt de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst per 1 april 2024. Werkneemster heeft recht op een transitievergoeding omdat aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en er geen sprake is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van werkneemster.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 29-02-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2024:4213

**Zaaknummer:** 10819448 HA VERZ 23-79

**Rechters:** J.C. Halk

**Advocaten:** P.R. Hendriks en W.M.H. de Werd

**Wetsartikelen:** 6:119 BW; 7:669 BW; 7:673 BW; 288 RV