

## RECHTSPRAAK

***De kantonrechter geeft partijen de componenten waarmee het vergelijkingsloon moet worden berekend. Redwave Services B.V. wordt veroordeeld tot betaling van het uit de berekening voortvloeiende bedrag aan achterstallig loon.****Feiten*

Tussen partijen is in geschil of Redwave Services B.V. (hierna: Redwave) ten aanzien van werknemer heeft voldaan aan artikel 8 lid 1 Waadi. Voor de beoordeling is het vergelijkingsloon vereist. Partijen zijn het niet eens geworden over de hoogte daarvan. In het tussenvonnis is een aantal vragen aangaande het vergelijkingsloon beantwoord. Deze uitspraak gaat over de resterende vragen. Gebaseerd op eerdere beoordelingsformulieren is in het tussenvonnis voorlopig geoordeeld dat werknemer in de functie van SG8 moet worden ingedeeld. Redwave is er niet in geslaagd de volgens haar ook relevante beoordelingsformulieren aan te leveren. Partijen zijn verdeeld over de vraag of werknemer inmiddels de functie van SOT bekleedde. De kantonrechter heeft in het tussenvonnis overwogen dat het bepalen van de functie van werknemer afhangt van de werkzaamheden die werknemer feitelijk verrichtte. Redwave heeft daar niet aan voldaan. Het aangeleverde beoordelingsformulier is beargumenteerd betwist door werknemer. De kantonrechter gaat voorbij aan het door Redwave aangeboden getuigenbewijs. Er komt meer waarde toe aan de feitelijke beoordelingsformulieren en een functieomschrijving dan een verklaring achteraf.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter stelt de hoogte van de PIR (verhoging schaalpositie) vast op basis van het tussenvonnis, de standpunten van partijen, het goed functioneren van werknemer en de ervaring per functie. Partijen zijn verdeeld over de vraag of de prestatiebonus, zeetoeslag en ongemakkentoeslag onder de reikwijdte van artikel 8 Waadi vallen. Werknemer heeft aangevoerd dat de toeslagen in ieder geval vaste loonbestanddelen voor bezwarende werkomstandigheden zijn en geen prestatiecomponent bevatten. De kantonrechter volgt werknemer in dit standpunt, de zee- en ongemakkentoeslagen moeten worden meegenomen in de berekening van het vergelijkingsloon. De kantonrechter oordeelt dat ook de prestatiebonus moet worden meegenomen in de berekening van het vergelijkingsloon, onder vermelding dat artikel 8 lid 1 Waadi ruimer moet worden uitgelegd dan uit de memorie van toelichting volgt ten gevolge van het *Randstad Empleo*-arrest van het Hof van Justitie. Het loon over overuren en het loon dat bij ziekte is doorbetaald wordt meegenomen bij de berekening van het vergelijkingsloon, omdat Redwave niet weerspreekt

dat die componenten moeten worden meegenomen. De kantonrechter verklaart voor recht dat Redwave jegens werknemer niet aan haar verplichtingen op grond van artikel 8 lid 1 Waadi heeft voldaan. Redwave wordt veroordeeld tot betaling van het achterstallig loon, te vermeerderen met de wettelijke verhoging en de wettelijke rente. Redwave wordt in de proceskosten veroordeeld.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 29-05-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2024:5502

**Zaaknummer:** 10270242 \ CV EXPL 23-92

**Rechters:** W. Aardenburg

**Advocaten:** U. Hoogland en mr. P.J. Zanders

**Wetsartikelen:** 8 Waadi