

## RECHTSPRAAK

***Een gedetacheerde werknemer vordert loon op grond van artikel 8 Waadi. Om het vergelijkingsloon te bepalen is nadere informatie vereist.****Feiten*

Werknemer is per 5 april 2006 in dienst getreden van Redwave Services B.V. (hierna: Redwave). Sinds 2011 is werknemer gedetacheerd bij de NAM. Onder verwijzing naar artikel 8 Waadi vordert werknemer een verklaring voor recht dat Redwave niet heeft voldaan aan haar verplichtingen. Werknemer vordert € 445.528,05 aan achterstallig salaris. Werknemer legt aan de vorderingen ten grondslag dat hij recht heeft op dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers die in gelijkwaardige functies in dienst zijn van de NAM.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter stelt vast nog onvoldoende informatie te hebben om een antwoord te geven op de vraag welke componenten partijen moeten gebruiken om het vergelijkingsloon te bepalen. Daarom wordt Redwave bevolen om het een en ander over te leggen.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 13-12-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2023:14213

**Zaaknummer:** 10270242 \ CV EXPL 23-92

**Rechters:** W. Aardenburg

**Advocaten:** U. Hoogland en mr. P.J. Zanders

**Wetsartikelen:** 8 Waadi