

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst. Partijen zijn het erover eens dat arbeidsverhouding is verstoord. Werkgever veroordeeld tot betaling van € 15.000 aan beëindigingsvergoeding (transitievergoeding inbegrepen).*Feiten*

Werknemer is in dienst van Flowserve B.V. Flowserve verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden vanwege een verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer heeft eerst verweer gevoerd tegen ontbinding van de arbeidsovereenkomst, maar ontkent niet langer dat de arbeidsverhouding is verstoord. Werknemer refereert zich aan het oordeel van de kantonrechter.

Oordeel

De kantonrechter stelt vast dat de arbeidsverhouding is verstoord en dat het voor partijen daardoor niet meer mogelijk is om samen te werken. Dit is een redelijke grond en herplaatsing ligt niet voor de hand. De arbeidsovereenkomst wordt dan ook ontbonden en de einddatum wordt vastgesteld op 1 augustus 2024, waarmee rekening is gehouden met de opzegtermijn en de duur van deze procedure. Werknemer heeft recht op een transitievergoeding, maar omdat Flowserve bereid is een beëindigingsvergoeding te betalen van € 15.000 bruto en werknemer daarmee instemt, wordt dat bedrag toegekend. De transitievergoeding is daarin inbegrepen. Partijen dienen hun eigen proceskosten te dragen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 11-06-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:5873

Zaaknummer: 11004002

Rechters: S.H. Poiesz

Advocaten: J.C.P. van Kollenburg en R.D. Ramnath

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub g BW en 7:671b BW