

RECHTSPRAAK

Ontbinding op de g-grond vanwege een ernstig en duurzaam verstoorde arbeidsverhouding. Het ontbindingsverzoek houdt geen verband met het opzegverbod.*Feiten*

Stichting Gors heeft primair verzocht de arbeidsovereenkomst te ontbinden op de g-grond. Stichting Gors heeft aangevoerd dat herplaatsing niet mogelijk is dan wel niet in de rede ligt en dat het ontbindingsverzoek geen verband houdt met het opzegverbod.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van een opzegverbod tijdens ziekte. Werkneemster is arbeidsongeschikt geworden voordat het verzoek tot ontbinding werd ingediend. De kantonrechter kan de arbeidsovereenkomst ondanks het bestaan van het een opzegverbod ontbinden indien het ontbindingsverzoek geen verband houdt met de omstandigheden waarop het opzegverbod betrekking heeft. In de onderhavige zaak is sprake van een dergelijke situatie. De arbeidsovereenkomst wordt per 1 maart 2024 ontbonden. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet te verwijten aan werkneemster. De proceskosten worden gecompenseerd.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 28-06-2024

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2024:4543

Zaaknummer: 11022897 / AZ VERZ 24-25 (E)

Rechters: mr. Borm

Advocaten: A.E. Doornbos en mr. S. Penning

Wetsartikelen: 7:699 lid 3 sub g BW, 7:670 lid 1 BW en 7:671b lid 6 BW