

RECHTSPRAAK

Werknemers hebben recht op uitbetaling uren die zij hebben gewerkt na uitdiensttreding bij DriveteQ. Tegenvordering tot verrekening en betaling boete van € 182.500 voor overtreding concurrentiebeding afgewezen.*Feiten*

Werknemer A en werknemer B (hierna: werknemers) waren tot 28 februari 2023 in dienst van DriveteQ. Na het einde van hun dienstverband hebben ze nog een paar weken vanuit hun gezamenlijke onderneming Twin-Energy voor DriveteQ gewerkt. Volgens Twin-Energy heeft DriveteQ ten onrechte vijf facturen van in totaal € 9.356,33, niet betaald. Zij eist dat DriveteQ wordt veroordeeld om die te betalen. DriveteQ vindt dat zij de facturen niet hoeft te betalen, omdat de hoogte en de inhoud daarvan afwijken van de afspraken tussen de partijen. Ook zijn de werkzaamheden volgens haar niet goed uitgevoerd. DriveteQ vindt dat ze verder niet hoeft te betalen omdat werknemers allebei een boete van € 182.500 haar moeten betalen, omdat ze hun concurrentiebeding hebben overtreden.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Niet betaalde facturen

Voor week 11, 12 en 13 van 2023 heeft Twin-Energy 40 uur per week in rekening gebracht, voor beide werknemers. Er is geen discussie over het aantal uren dat zij gewerkt hebben. DriveteQ voert echter aan dat zij met Twin-Energy had afgesproken dat werknemers maximaal 32 uur per week zouden werken, zodat de overige 8 uur niet tot uitbetaling kan leiden. Twin-Energy heeft haar stelling dat zij 40 uur per week in opdracht van DriveteQ heeft gewerkt voldoende onderbouwd. Zij heeft erop gewezen dat Twin-Energy voor week 10 ook 40 uur per persoon in rekening heeft gebracht en dat DriveteQ die factuur gewoon betaald heeft. Daarnaast heeft Twin-Energy erop gewezen dat zij voor week 11 urenbriefjes heeft gestuurd, waarin zij 40 uur per persoon heeft genoteerd. In reactie daarop heeft DriveteQ geen commentaar geleverd op het aantal gedeclareerde uren. DriveteQ heeft haar verweer dat sprake was van een maximum van 32 uur per week niet (voldoende) onderbouwd. Zij heeft alleen gewezen op een mail van 23 maart 2023 waarin staat: "We gaan uit dat jullie ca 32 uur per week werken." Dat is niet te zien als een maximum. Maar belangrijker is dat die mail dateert van eind week 13 en gaat over afspraken vanaf 1 april 2023. Die mail zegt dus niets over wat vóór 1 april 2023 gold. De kantonrechter oordeelt daarom dat Twin-Energy de facturen van week 11 tot 13 volledig moet

betalen. Het gaat om € 7.260 (3 x € 2.420). De factuur van week 14 en 16 hoeft DriveteQ niet volledig te betalen. Twin-Energy hanteert bij die facturen een uurtarief van € 35. Zij heeft onvoldoende onderbouwd dat de partijen dit hebben afgesproken. Vast staat dat het uurtarief tot 31 maart 2023 € 25 was. Twin-Energy heeft wel voorgesteld om het uurtarief daarna te verhogen naar € 35, maar daar is DriveteQ niet mee akkoord gegaan. Dit betekent dat DriveteQ voor week 14 en 16 inclusief btw 'slechts' € 1.331 (44 uur * € 25 * 1,21) en € 166,37 (5,5 uur * € 25 * 1,21) hoeft te betalen.

Overtreding concurrentiebeding

Werknemers zijn na 1 maart 2023 vanuit Twin-Energy gaan ondernemen op de zonnepanelenmarkt. Daar zijn de partijen het over eens. De kantonrechter oordeelt dat werknemers hun concurrentiebeding daarmee niet hebben overtreden. DriveteQ heeft namelijk zelf gesteld dat zij is gestopt met activiteiten op de markt voor zonnepanelen toen werknemers uit dienst zijn gegaan. Op basis van het concurrentiebeding was het daarom voor werknemers niet langer verboden om die markt te betreden. Het was namelijk alleen verboden om te werken voor een onderneming die op dezelfde markt actief is als DriveteQ. Het concurrentiebeding ziet dus niet op de markten waarop DriveteQ zich in het verleden heeft begeven. Werknemers hebben hun concurrentiebeding dus niet overtreden en zijn derhalve geen boete verschuldigd.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 21-06-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:6333

Zaaknummer: 10624748 CV EXPL 23-20997

Rechters: A.M. van Kalmthout

Advocaten: M.J.W. Kruyskamp en F.A. GeEVERS

Wetsartikelen: 6:136 BW en 7:653 BW