

RECHTSPRAAK

Hoewel de feiten in de ontslagbrief lezen als een film, volgt voor Exotic Fresh Nederland B.V. geen gelukkig einde: de verwijten missen feitelijke onderbouwing en de dringende reden ontbreekt. Er wordt een billijke vergoeding van € 10.000 toegekend.*Feiten*

Werknemer is in dienst van Exotic Fresh Nederland B.V. Op 26 april 2024 is werknemer op staande voet ontslagen. Werknemer verzoekt een billijke vergoeding, een transitievergoeding en een gefixeerde schadevergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. In de ontslagbrief zijn vier redenen genoemd: fraude, stelen, een ziekmelding om vervolgens naar het buitenland te vertrekken en het instrueren van een magazijnmedewerker dat een rolluik juist niet vergrendeld diende te worden. Het enkele feit dat werknemer voor een bepaald bedrag afboekingen heeft gedaan terwijl dat in de omzet niet is terug te zien is onvoldoende om fraude vast te stellen, en voor onregelmatigheden heeft werknemer plausibele verklaringen gegeven. Ten aanzien van de beweederlijke diefstal voert werknemer aan dat hij eenmalig goederen bij zijn schoonmoeder heeft laten bezorgen, maar dat hij die gewoon betaald heeft. Op vakantie gaan tijdens ziekte is daarnaast niet zonder meer verboden, en werknemer heeft aangevoerd dat hij toestemming had. Dat werknemer enige instructies heeft gegeven over het rolluik zoals omschreven in de ontslagbrief, kan niet worden vastgesteld. Ook de vier verwijten samen vormen geen dringende reden. Hoewel de vier verwijten als een scenario voor een film lezen, kunnen de verwijten niet bewezen worden. Aan werknemer wordt een billijke vergoeding van € 10.000 toegekend. Partijen onderhandelden voor het ontslag op staande voet al over een vaststellingsovereenkomst, waardoor het niet aannemelijk is dat het dienstverband nog lang zou hebben geduurd. Daarnaast roept het gedrag van werknemer wel degelijk vragen op en kan het bijdragen aan een vertrouwensbreuk. Bij een ontbinding zou waarschijnlijk geen billijke vergoeding worden toegekend. Daarnaast zijn er genoeg kansen op de arbeidsmarkt voor werknemer. Naast de billijke vergoeding wordt de transitievergoeding toegekend. Werknemer voert aan dat hij al in 1999 is gestart, maar voert een valse arbeidsovereenkomst aan waarin van euro's wordt gesproken. Er wordt daarom uitgegaan van indiensttreding op 1 maart 2020. De gefixeerde schadevergoeding wordt toegekend en Exotic Fresh Nederland B.V. wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 26-08-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:8023

Zaaknummer: 11156155 VZ VERZ 24-5688

Rechters: W.P.M. Jurgens

Advocaten: J.C. Hennipman en R. van Viersen

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW