

RECHTSPRAAK

Werknemer verzoekt voorlopig deskundigenonderzoek en benoeming deskundige om een werkingssfeeronderzoek te laten uitvoeren om te bepalen of cao van toepassing is.*Feiten*

Werknemer was vanaf 1 juli 2017 in dienst bij Van Leeuwen Recycling c.s. (hierna: Van Leeuwen Recycling) als kraanmachinist/kraandrijver. In december 2020 is werknemer door ziekte uitgevallen. Op 31 augustus 2023 is de arbeidsovereenkomst tussen partijen door opzegging van Van Leeuwen Recycling geëindigd. Partijen verschillen van mening over de doorbetaling van het juiste loon bij ziekte en de hoogte van het loon vanaf 2017. Werknemer meent dat op de arbeidsovereenkomst de cao M&T Metaalbewerkingsbedrijf (hierna: de cao) van toepassing is en dat zijn loon op basis van die cao moet worden uitbetaald. Van Leeuwen Recycling stelt zich daarentegen op het standpunt dat deze cao niet van toepassing is. Van Leeuwen Recycling is een bedrijf dat afval verzamelt en scheidt. Zij houdt zich niet bezig met bewerken en/of verwerken van metaal in de zin van de cao. Zij voert slechts voorbewerkingshandelingen uit. Werknemer is van plan een rechtsvordering in te stellen tegen Van Leeuwen Recycling om te beoordelen wat zijn rechtspositie is. Werknemer verzoekt daarom de kantonrechter een voorlopig deskundigenonderzoek te gelasten en een deskundige te benoemen om een werkingssfeeronderzoek te laten uitvoeren om te bepalen of de cao van toepassing is.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van artikel 202 lid 1 Rv kan de rechter op verzoek van een belanghebbende en voordat een zaak aanhangig is, een voorlopig bericht of verhoor van deskundigen bevelen. Een verzoek om een voorlopig deskundigenonderzoek te bevelen is toegewezen als het doel is een partij zekerheid te geven over feiten en omstandigheden die voor de beslissing van een geschil relevant zijn, zodat die partij beter kan beoordelen of het raadzaam is een procedure te beginnen. Het verzoek wordt alleen afgewezen wanneer het in strijd is met de goede procesorde, wegens gebrek aan belang of als het afstuit op een ander, door de rechter zwaarwichtig geoordeeld bezwaar. De kantonrechter is van oordeel dat het verzoek van werknemer aan de eisen voor toewijzing voldoet en dat geen sprake is van een deugdelijke afwijzingsgrond. Het verzoek wordt derhalve toegewezen.

Beide partijen hebben verzocht een andere deskundige te benoemen nu zij het niet met elkaar eens waren. De kantonrechter heeft partijen in de gelegenheid gesteld om overeenstemming te bereiken over een te benoemen deskundige. Zij zijn daar uiteindelijk in geslaagd. Van de

deskundige zal worden gevraagd om een werkingssfeeronderzoek te verrichten in het bedrijf van Van Leeuwen Recycling Groep B.V. en Rijnmond Recycling & Recovery B.V. om vast te stellen of de cao M&T Metaalbewerkingsbedrijf van toepassing is op de destijds bestaande arbeidsovereenkomst tussen partijen. De kantonrechter wijst erop dat partijen wel wettelijk verplicht zijn om mee te werken aan het onderzoek door de deskundige. De kantonrechter werkt deze verplichting uit in de beslissing. Wordt aan een van deze verplichtingen niet voldaan, dan kan de kantonrechter daaruit de gevolgtrekking maken die zij geraden acht. Iedere verdere beslissing wordt aangehouden.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 13-09-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:10201

Zaaknummer: 10544928 VZ VERZ 23-6556

Rechters: mr. M.C. van der Kolk

Advocaten: I.D.C.J. van Driel en D.M.A. Oud

Wetsartikelen: 202 Rv