

## RECHTSPRAAK

***Werknemer die niet meer op het werk verschijnt, zich onbereikbaar houdt voor werkgever en inmiddels volgens zijn LinkedIn-pagina elders werkzaam is, handelt ernstig verwijtbaar.  
Arbeidsovereenkomst ontbonden (e-grond) zonder toekenning van transitievergoeding.***

*Feiten*

Werknemer is vanaf 23 januari 2024 bij STAR Resources B.V. (hierna: Star), een uitzendbureau in de petrochemische industrie en energiesector, in dienst als werktuigkundige met een salaris van € 5.100,48 per 4 weken. Werknemer is door Star ter beschikking gesteld bij het bedrijf RWE Generation NL B.V. (hierna: RWE). RWE heeft op 6 mei 2024 de overeenkomst betreffende de inzet van werknemer opgezegd wegens het niet functioneren en zijn geringe inzetbaarheid. Volgens RWE heeft werknemer in de periode van 23 januari 2024 tot en met 5 mei 2024 61 dagen kunnen werken, maar was hij daarvan 18 dagen afwezig in verband met ziekte en had hij 6 dagen verlof opgenomen. Daarnaast had werknemer volgens RWE op 29 april 2024 een verplichte cursus, maar heeft hij zich niet bij zijn teamleider afgemeld. Werknemer heeft vervolgens vanaf 30 april 2024 niet meer gereageerd op berichten van RWE. Ook Star heeft nadien op geen enkele manier contact met werknemer kunnen krijgen. Star verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden, primair vanwege verwijtbaar handelen. Volgens Star is tevens sprake van ernstig verwijtbaar handelen, zodat werknemer volgens haar geen transitievergoeding toekomt. Werknemer is niet ter zitting verschenen en heeft evenmin schriftelijk verweer gevoerd.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werknemer geen verweer heeft gevoerd, zijn de door Star aangevoerde feiten en omstandigheden als onweersproken komen vast te staan. Werknemer is volgens Star sinds 29 april 2024 niet meer op het werk verschenen en reageert niet op haar berichten. Uit de stellingen van Star blijkt dat zij veel pogingen heeft ondernomen om werknemer te bereiken, maar dat het haar niet lukt om met hem in contact te komen. Ook na een door Star opgelegde loonstop en een brief van haar advocaat reageert werknemer niet. Werknemer is daarnaast volgens zijn LinkedIn-pagina inmiddels ergens anders werkzaam en is in juni 2024 zelfs een korte periode werkzaam geweest bij een relatie van Star, namelijk Shell Nederland Chemie B.V, zonder Star hiervan op de hoogte te stellen. In deze situatie is sprake van een voldragen e-grond. De kantonrechter is daarnaast van oordeel dat dit handelen als ernstig verwijtbaar kan worden aangemerkt, omdat van een werknemer verwacht mag

worden dat hij op zijn werk verschijnt, bereikbaar is voor zijn werkgever en zijn arbeidsovereenkomst zelf opzegt als hij een andere baan heeft gevonden. Werknemer heeft echter al maanden niets van zich laten horen. Het ligt niet voor de hand dat werknemer kan worden herplaatst. De arbeidsovereenkomst wordt per direct ontbonden, zonder toekenning van de transitievergoeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 04-10-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2024:11995

**Zaaknummer:** 11211673 \ HA VERZ 24-54

**Rechters:** W.P.M. Jurgens

**Advocaten:** J.M. Buist

**Wetsartikelen:** 7:669 lid 3 sub e BW en 7:671b BW