

RECHTSPRAAK

Deelgeschil over werkgeversaansprakelijkheid. Werknemer heeft rugklachten opgelopen door tilwerkzaamheden. Libra Energy B.V. heeft haar zorgplicht geschonden en is aansprakelijk. Beroepsziekteclaim werknemer afgewezen.

Feiten

Werknemer is op 1 februari 2019 in dienst getreden bij Libra Energy B.V. (hierna: Libra). Op 30 augustus 2023 heeft werknemer zich ziek gemeld vanwege rugklachten. Op 4 september 2023 is werknemer weer begonnen met werken. Uit een verslag van de huisarts van werknemer volgt dat hij al heel lang rugklachten had. Op 8 november 2023 is er een frequentverzuimgesprek met werknemer gevoerd. Uit dat gesprek volgt dat werknemer aangepast werk verricht en dat hij van Libra geen tilwerkzaamheden mocht verrichten. Werknemer is in die periode meermaals langere tijd uitgevallen vanwege pijnklachten. Sinds 20 december 2023 heeft werknemer zijn werkzaamheden niet meer hervat. Ondertussen is werknemer gestart met een medisch, neurologisch traject. Na afronding van het traject bleek dat de rug- en schouderklachten van werknemer niet te opereren vielen. Uit de anamnese van de orthopedisch chirurg volgt dat de pijn na zwaar willen op het werk op 29 augustus 2023 en 31 oktober 2023 is ontstaan. Werknemer heeft Libra bij brief van 15 april 2024 aansprakelijk gesteld voor alle geleden en nog te lijden schade als gevolg van bedrijfsongevallen op 29 augustus 2023 en 31 oktober 2023. Libra heeft haar bedrijfsaansprakelijkheidsverzekeraar Zurich Insurance Europe AG (hierna: Zurich) bij de kwestie betrokken. Libra en Zurich hebben Kartagena Geneeskundig Advies (hierna: Kartagena) om advies gevraagd. Kartagena heeft geconcludeerd dat de gestelde gezondheidsklachten niet als werkgerelateerd zijn te beschouwen. Zurich is, ook na andere onderzoeken, bij dit standpunt gebleven en heeft aansprakelijkheid afgewezen. In het deelgeschil verzoekt werknemer een verklaring voor recht dat Libra aansprakelijk is voor de schade van werknemer. Werknemer heeft aangevoerd dat Libra niet aan haar zorgplicht heeft voldaan door hem jarenlang zware tilhandelingen te laten verrichten. Tot 2024 waren er bij Libra geen instructies dat zware artikelen met een tweetal getild moesten worden en werden er geen tiltrainingen gegeven. Libra en Zurich vinden dat de verzoeken moeten worden afgewezen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter is van oordeel dat werknemer voldoende gemotiveerd heeft gesteld dat hem op 29 augustus 2023 een arbeidsongeval bij Libra is overkomen. Partijen zijn het er niet over eens welke artikelen werknemer die dag

heeft getild, maar volgens vaste rechtspraak hoeft werknemer niet te bewijzen wat de exacte of juiste toedracht van het ongeval is geweest. Hij hoeft slechts te stellen dat hij tijdens de uitoefening van de werkzaamheden schade heeft geleden. Libra heeft dit onvoldoende betwist. Het verweer van Libra en Zurich dat werknemer op 29 augustus 2023 heeft doorgewerkt en van het voorval geen expliciete melding heeft gedaan aan Libra, acht de kantonrechter onvoldoende. Er zijn geen concrete aanwijzingen dat werknemer ook buiten het werk bij Libra heeft getild. Werknemer heeft met de inhoud van het huisartsenjournaal en de medische stukken van een kliniek voldoende aangetoond dat hij enige schade aan zijn gezondheid heeft geleden. Ook voor het incident op 31 oktober 2023 oordeelt de kantonrechter dat Libra en Zurich de concrete feiten en omstandigheden die werknemer heeft aangevoerd om de stelling dat hij tijdens zijn werkzaamheden schade heeft geleden, onvoldoende hebben betwist. Ten aanzien van de vraag of Libra haar zorgplicht heeft geschonden, overweegt de kantonrechter dat het orderpicken geen alledaagse bezigheid betreft, maar een onderdeel van de werkzaamheden. Uit de overgelegde stukken maakt de kantonrechter op dat het gebruikelijk was dat sommige artikelen zelfstandig en handmatig werden getild en dat niet werd geïnstrueerd dat het anders zou moeten. Libra heeft pas na de arbeidsongevallen de veiligheidsinstructie over het niet alleen mogen tillen gegeven. Gebleken is dat zware voorwerpen inmiddels met elektrische pallettrucks worden verplaatst, maar dat die maatregel er vóór 31 oktober 2023 nog niet was. De kantonrechter overweegt dat het bovendien gaat om de vraag of Libra in het concrete geval van werknemer voldoende heeft gedaan om arbeidsongevallen te voorkomen. Uit de overgelegde stukken blijkt dat niet. Libra kan aansprakelijk worden gehouden voor de schade van werknemer als gevolg van de arbeidsongevallen. Het verzoek van werknemer om de aansprakelijkheid van Libra vast te stellen voor materiële en immateriële schade die werknemer heeft geleden en nog zal lijden, wordt afgewezen. Werknemer heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat hij is blootgesteld aan schadelijke omstandigheden, maar gelet op de gemotiveerde betwisting van Zurich en Libra is niet voldoende vast komen te staan dat de gezondheidsklachten van werknemer zijn veroorzaakt door de blootstelling aan de schadelijke omstandigheden. Libra wordt veroordeeld tot betaling van een voorschot van € 5.000 op de geleden schade. Libra wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 25-03-2025

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2025:3254

Zaaknummer: 11367349 \ EJ VERZ 24-41

Rechters: N. Boots

Advocaten: mr. I.S. El Boutaibi en I. Ghazarian

Wetsartikelen: 7:658 BW en 1019w Rv