

Postadres

UWV WERKbedrijf AJD [redacted]

VERTROUWELIJK**Aan**

[redacted]

Ons kenmerk**Datum**

22 februari 2012

Onderwerp

Beslissing op ontslagaanvraag

Behandeld door

[redacted]

Kopie aan

[redacted]

[redacted]

Blad

1 van 4

BESLISSING OP ONTSLAG AANVRAAG

Geachte heer [redacted]

U heeft een ontslagvergunning (toestemming om de arbeidsverhouding op te zeggen) gevraagd voor:

de heer [redacted] (hierna te noemen werknemer)

[redacted]

Burgerservicenummer: [redacted]

Geboortedatum: [redacted]

Op grond van artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 weigeren wij u de gevraagde toestemming.

Uw aanvraag

Wij hebben uw ontslagaanvraag ontvangen op 7 november 2011.

Werkgever

[redacted] is een organisatie die zich richt op stedenbouwkundig en planologisch advieswerk. Het bureau voorziet opdrachtgevers van de noodzakelijke kennis en vertaalt deze naar concrete producten zoals stedenbouwkundige plannen, inrichtingsplannen, structuurvisies en bestemmingsplannen. Het bureau bevindt zich aan het begin van de bouwketen van voornamelijk woningbouw.

U geeft aan dat in 2008 de financiële crisis hard heeft toegeslagen in de bouwsector. Door het gedaalde consumentenvertrouwen is de woningmarkt zo goed als stilgevallen en de woningbouwontwikkeling nagenoeg stilgelegd. Sindsdien is geen teken van herstel te zien geweest in de sector, ook nu niet, drie jaar later. Het vooruitzicht in uw branche is ronduit negatief. Er is geen sprake van een tijdelijke dip, maar van een nieuwe realiteit.

WERKbedrijf

Voor [redacted] uiten de gevolgen zich in een structurele teruggang van de omzet van bijna 35% over de afgelopen vier jaren. De ingrepen die in de afgelopen jaren zijn gedaan, blijken onvoldoende om de organisatie levensvatbaar te houden in de huidige markt. Verdere afslanking is noodzakelijk om de nieuwe omstandigheden het hoofd te bieden.

U belicht een aantal aspecten. De [redacted] is afgerond. U heeft daarna de planologische pijler binnen uw bureau versterkt. Medio 2013 moeten van Rijkswegge alle bestemmingsplannen geactualiseerd zijn en dit betekent dat uiterlijk 2012 de werkzaamheden in dit kader voltooid zullen zijn. U zult dan nieuw werk moeten vinden en gezien de slechte vooruitzichten in de Nederlandse woningmarkt zal dit om 'uiterste lenigheid' vragen.

Lenig worden is [redacted] enige uitweg. Met een compact team van brede adviseurs kunnen dan potentiële opdrachtgevers worden bijgestaan in een scala aan vraagstukken. Deze generalisten moeten intern kunnen bouwen op een team dat op adequate wijze de gewenste producten kan realiseren.

U beschrijft de genomen maatregelen vanaf 2007 tot en met 2010. U heeft alsdan bezuinigingen in de personele sfeer doorgevoerd. Ook heeft u andere maatregelen genomen (onkostenvergoedingen teruggebracht, abonnementen opgezegd, en automatiseringsinvesteringen uitgesteld).

U beschrijft de financiële cijfers. In 2011 bent u geconfronteerd met een diepe en langdurige daling van de declaratiewaarde. Daarnaast is voor u de beperkte omvang van de orderportefeuille van belang, alsmede de geringe hoeveelheid uitstaande offertes en het uitblijven van offerte-aanvragen.

U bent aldus genooddaakt tot het nemen van maatregelen in de personele sfeer. De omvang van de post personeelskosten zal drastisch moeten worden teruggebracht. Niet alleen om kostendekkend te zijn, maar vooral om te kunnen investeren in opleiding van het personeel, in de noodzakelijke hard- en software en om ruimte te creëren om calamiteiten op te vangen.

U prognosticeert een declaratiewaarde van ongeveer €110.000 per maand. Uitgaande van een gemiddeld kostenniveau van €150.000 zal dus een bezuiniging moeten worden gerealiseerd van €40.000. Om calamiteiten op te vangen en de noodzakelijke investeringen te kunnen doen, zal de bezuiniging €50.000 dienen te bedragen.

U onderbouwt uw aanvraag met de toepasselijke financiële overzichten.

Betrokken werknemer wordt voor ontslag voorgedragen daar de werkvoorraad voor de taakgroep [redacted] structureel te laag is en er wordt niet verwacht dat dit zal verbeteren. De planningsoverzichten brengen wekelijks in beeld dat er sprake is van een structurele overcapaciteit in deze taakgroep. Er is voor deze taakgroep slechts voldoende werk voor één fte. Met een juiste toepassing van het afspiegelingsbeginsel wordt betrokken werknemer voor ontslag voorgedragen.

Verweer van werknemer

Werknemer maakt bezwaar en voert, kort samengevat, het volgende aan.

Hij geeft aan sinds [redacted] 1995 bij [redacted] werkzaam te zijn, zij het met een korte onderbreking. Werknemers arbeidsovereenkomst eindigde op 31 maart 2003; op 8 april zijn partijen wederom een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangegaan.

Voorts stelt werknemer dat werkgever niet de juiste functie-indeling heeft gevolgd. Volgens hem behoren de stedenbouwkundig tekenaar, de planologisch tekenaar en de landschapontwerper tot de groep CAD; het afspiegelingschema ziet er alsdan anders uit.

Werknemer zet aansluitend vraagtekens bij het bedrijfseconomisch motief.

WERKbedrijf**Reactie werkgever**

U meldt dat de in de oorspronkelijke aanvraag overgelegde cijfers allen zijn voorzien van een goedkeurende verklaring van de accountant. Oktober 2011 is met een verlies van €36.523 afgesloten.

U heeft thans besloten de ondersteunende taakgroepen te laten vervallen 'om op die manier zo min mogelijk in de kernwaarden van het bureau als adviesorganisatie te hoeven ingrijpen'.

Maar evenzeer heeft u de capaciteit van de taakgroepen [REDACTED], [REDACTED] en [REDACTED] teruggebracht. Daarbij heeft u het afspiegelingsbeginsel toegepast.

Wat betreft [REDACTED] geeft u aan dat het in deze gaat om een overlegstructuur in plaats van een taakgroep.

Wat betreft het bedrijfseconomisch aspect meldt u ondermeer dat de werkcapaciteit van de taakgroep [REDACTED] op dit moment 80 u per week is. Dat is structureel te veel, zoals uit de wekelijkse planningslijsten blijkt.

Reactie werknemer in tweede termijn

Werknemer wederstreekt ten tweede male het bedrijfseconomisch motief. Voorts blijft hij eveneens bij zijn argument dat er maar één soort tekenaars – de stedenbouwkundig medewerkers – is en niet drie. Daarnaast stelt werknemer dat de functie van de heer [REDACTED] – assistent landschapsontwerper – speciaal voor onderhavige reorganisatie in het leven is geroepen.

Het toetsingskader

Volgens artikel 4:1 en 4:2 van het Ontslagbesluit moet u bij een ontslagaanvraag op grond van bedrijfseconomische redenen aannemelijk maken dat:

1. u een bedrijfseconomische reden heeft om de arbeidsplaats van werknemer structureel te laten vervallen;
2. de juiste volgorde voor ontslag is vastgesteld (als werknemer niet de enige in de functie is) en dat werknemer terecht voor ontslag is voorgedragen;
3. er geen mogelijkheden zijn werknemer te herplaatsen binnen de bedrijfsvestiging of ergens anders in het bedrijf.

Het toetsingskader is nader uitgewerkt in de Beleidsregels Ontslagtaak UWV.

Wij hebben kennis genomen van alle informatie en alle argumenten die u en werknemer hebben ingebracht. De besluitvorming is gebaseerd op de informatie en argumenten die van belang zijn voor het toetsingskader.

Advies van de ontslagadviescommissie

Uw ontslagaanvraag is voorgelegd aan de ontslagadviescommissie. Deze heeft unaniem geadviseerd te beslissen volgens de onderstaande overwegingen.

Beoordeling

Uw aanvraag is gebaseerd op bedrijfseconomische redenen.

U voert aan dat sprake is van geleidelijke werkvermindering. Naar onze mening heeft u voldoende onderbouwd dat u genoodzaakt bent tot het nemen van maatregelen in de personele sfeer. U heeft voorts de te volgen strategie met betrekking tot deze maatregelen voldoende duidelijk gemaakt. Wij volgen aansluitend uw gedachtegang in deze met betrekking tot de indeling in taakgroepen, waaronder de taakgroep [REDACTED].

WERKbedrijf

Wij achten evenwel werknemers dienstverband niet aangevangen op 8 april 2003, maar op 1 december 1995. In beginsel is alleen de duur van de laatste arbeidsovereenkomst van belang bij de bepaling duur dienstverband. Evenwel is de duur van de onderbreking van de arbeidsverhouding zo kort (8 dagen), dat het ons inziens niet redelijk is om enkel de laatste arbeidsovereenkomst als uitgangspunt te nemen.

Werknemers dienstverband vangt ons inziens aan op 1 december 1995, en alsdan is het afspiegelingsbeginsel niet correct toegepast. Zijn collega binnen de taakgroep is immers op 1 juni 2000 in dienst getreden.

De balans van de belangenafweging kan in deze niet doorslaan in werknemers nadeel.

Beslissing

Wij weigeren u hierbij toestemming om de arbeidsverhouding met werknemer op te zeggen.

Hoogachtend,

Namens de Raad van Bestuur

van het Uitzendingsinstituut werknemersverzekeringen,

