

beschikking

RECHTBANK NOORD-HOLLAND

Handel, Kanton en Insolventie
locatie Haarlem

Zaaknr./rolnr.: 10688471 \ AO VERZ 23-97
Uitspraakdatum: 20 november 2023

Beschikking in de zaak van:

██████████
wonende te ██████████
verzoekende partij
verder te noemen: ██████████
gemachtigde: mr. M. van Wijk – van den Berg

tegen

de besloten vennootschap ██████████ ██████████ ██████████ B.V.,
gevestigd te ██████████
verwerende partij
verder te noemen: ██████████
niet verschenen

1. Het procesverloop

1.1. ██████████ heeft een verzoek gedaan om ██████████ te veroordelen tot betaling van onder andere een transitievergoeding.

1.2. De mondelinge behandeling is bepaald op 10 oktober 2023. ██████████ is bij gewone brief van 15 september 2023 door de rechtbank opgeroepen om op deze zitting te verschijnen en op het verzoek te reageren. Daarnaast heeft de gemachtigde van ██████████ bij deurwaardersexploot van 6 oktober 2023 het verzoekschrift en de oproepingsbrief voor de zitting aan ██████████ laten betekenen. ██████████ is niet verschenen op de zitting van 10 oktober 2023 en heeft ook op andere wijze niet gereageerd. Omdat een te korte oproepingstermijn in acht is genomen, is een nieuwe datum voor een mondelinge behandeling bepaald, te weten op 20 oktober 2023. ██████████ is ook op deze zitting, ondanks daartoe deugdelijk te zijn opgeroepen, niet verschenen. ██████████ heeft ter zitting haar standpunt toegelicht en vragen beantwoord. De griffier heeft daarvan aantekeningen gemaakt.

2. De feiten

2.1. ██████████ geboren op ██████████ ██████████, is op 1 januari 2008 in dienst getreden bij ██████████ is opvolgend werkgever van ██████████ dan wel is er sprake van overgang van onderneming.

2.2. De functie die ██████████ vervulde, is die van modinette, met een salaris van € 2.243,34 bruto per maand exclusief emolumenten. Op de arbeidsovereenkomst is de cao Mode

Interieur Tapijt Textiel (MITT) van toepassing.

2.3. Op 15 december 2022 heeft [redacted] zich ziek gemeld. Naar aanleiding van deze ziekmelding heeft [redacted] op 12 januari 2023 met de bedrijfsarts gesproken. De bedrijfsarts adviseerde om zo snel mogelijk mediation in te zetten. Dat is niet gebeurd.

2.4. Bij brief van 1 juni 2023 met als onderwerp 'brief pensioen – beëindigen dienstverband wegens pensioengerechtigde leeftijd' heeft [redacted] de arbeidsovereenkomst met [redacted] per 3 juli 2023 beëindigd. De inhoud van de brief luidt als volgt:

"Op 03-10-2023 wordt u 67 jaar. Dat is de pensioengerechtigde leeftijd en daarom wordt op grond daarvan uw arbeidsovereenkomst beëindigd per:

03-07-2023 (Met aftrek van snipperuren a 167,50 uur)

U heeft via ons een pensioen lopen bij Mode Interieur Tapijt Textiel (Mitt). Er wordt door hen contact met u opgenomen om een en ander door te nemen.

Wij danken u voor uw trouwe inzet van de afgelopen jaren en wensen u vele gelukkige en gezonde pensioen jaren toe."

3. Het verzoek

- 3.1. [redacted] verzoekt [redacted] te veroordelen tot betaling van:
- A) een vergoeding wegens onregelmatige opzegging van € 2.422,81 bruto;
 - B) een transitievergoeding van primair € 12.524,48 bruto, subsidiair € 8.486,46 bruto en meer subsidiair € 4.919,55 bruto;
 - C) 167,5 niet-genoten verlofuren van € 2.521,71 bruto alsmede vakantietoeslag van € 179,47;
 - D) de wettelijke rente over de onder sub A en C verzochte bedragen vanaf 3 juli 2023, en over het onder sub B verzochte bedrag vanaf 3 augustus 2023 tot aan de dag van de algehele betaling;
 - E) de buitengerechtelijke incassokosten conform het rapport BGK-integraal;
 - F) de proceskosten.

3.2. Aan dit verzoek legt [redacted] – kort gezegd – ten grondslag dat [redacted] niet de (juiste) opzegtermijn in acht heeft genomen bij het opzeggen van arbeidsovereenkomst. Hierdoor is [redacted] schadeplichtig. Ook heeft [redacted] recht op een transitievergoeding en een correcte eindafrekening.

4. De beoordeling

4.1. Het gaat in deze zaak om de vraag of [redacted] recht heeft op een vergoeding wegens onregelmatige opzegging, een transitievergoeding en/of uitbetaling van niet-genoten verlofuren en vakantiegeld. De kantonrechter overweegt als volgt.

4.2. De vraag is of de opzeggingsbrief van 1 juni 2023 moet worden gezien als een beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Vast staat dat [redacted] pas op 3 oktober 2023 de pensioengerechtigde leeftijd bereikte, terwijl de arbeidsovereenkomst op 3 juli 2023 door de werkgever is beëindigd. Op

de zitting heeft [redacted] toegelicht dat uit de bewoordingen van de opzeggingsbrief kan worden afgeleid dat [redacted] doelbewust de arbeidsovereenkomst met [redacted] heeft opgezegd vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd om haar te treiteren. Gelet op de data die in de brief worden genoemd gaat het volgens [redacted] hier niet om een foutje van een onwetende werkgever; [redacted] wist heel goed waar zij mee bezig was. Deze uitleg, die door [redacted] niet is weersproken, komt de kantonrechter niet onaannemelijk voor.

4.3. Dit betekent dat de arbeidsovereenkomst door [redacted] onregelmatig is opgezegd. De verzochte vergoeding wegens onregelmatige opzegging en de transitievergoeding zijn daarom toewijsbaar. Ook de verzochte uitbetaling van de niet-genoten verlofuren en de vakantietoeslag zijn onweersproken toewijsbaar. Op de zitting heeft [redacted] verklaard dat [redacted] op 10 oktober 2023 een (niet nader gespecificeerd) bedrag van € 2.201,31 netto heeft betaald, zodat dit bedrag in mindering strekt op het verzochte.

4.4. De verzochte buitengerechtelijke incassokosten zijn ook toewijsbaar en zullen in overeenstemming met het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten worden vastgesteld op € 951,48.

4.5. De proceskosten komen voor rekening van [redacted] omdat zij ongelijk krijgt.

5. De beslissing

De kantonrechter:

5.1. veroordeelt [redacted] tot betaling aan [redacted] van een vergoeding wegens onregelmatige opzegging van € 2.422,81 bruto, te vermeerderen met de wettelijke rente over dat bedrag vanaf 3 juli 2023 tot de dag van de gehele betaling;

5.2. veroordeelt [redacted] tot betaling aan [redacted] van een transitievergoeding van € 12.524,48 bruto, te vermeerderen met de wettelijke rente over dat bedrag vanaf 3 augustus 2023 tot aan de dag van de gehele betaling;

5.3. veroordeelt [redacted] tot betaling aan [redacted] van 167,5 niet-genoten verlofuren van € 2.521,71 bruto alsmede de vakantietoeslag van € 179,47, te vermeerderen met de wettelijke rente over die bedragen vanaf 3 juli 2023 tot de dag van de gehele betaling, waarop in mindering strekt hetgeen al is betaald zoals overwogen onder 4.3.;

5.4. veroordeelt [redacted] tot betaling aan [redacted] van € 951,48 aan buitengerechtelijke incassokosten;

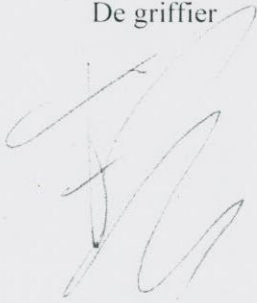
5.5. veroordeelt [redacted] tot betaling van de proceskosten, die de kantonrechter aan de kant van [redacted] tot en met vandaag vaststelt op € 1.346,00, te weten:

griffierecht	€	693,00
salaris gemachtigde	€	529,00
nakosten	€	124,00;

5.6. verklaart deze beschikking uitvoerbaar bij voorraad.

Deze beschikking is gegeven door mr. R.I.V. Scherpenhuijsen Rom, kantonrechter en op 20 november 2023 in het openbaar uitgesproken in aanwezigheid van de griffier.

De griffier



De kantonrechter



VOOR GROSSE AFGEGEVEN
de griffier

